

Durch das Hochschulzukunftsgesetz wurde 2014 die Regelung ins Hochschulgesetz aufgenommen, dass Gremien an Hochschulen geschlechtergerecht besetzt werden müssen. Diese Regelung ist bereits bei der Aufstellung von Wahlvorschlägen zu berücksichtigen.

Rechtlicher Hinweis zur geschlechtssparitätischen Gremienbesetzung:

§ 11 c Hochschulgesetz NRW – Geschlechtergerechte Zusammensetzung von Gremien

(1) Die Gremien der Hochschule müssen geschlechtssparitatisch besetzt werden, es sei denn, im Einzelfall liegt eine sachlich begründete Ausnahme vor. Bei der Aufstellung von Listen und Kandidaturen für Wahlgremien soll auf die paritätische Repräsentanz geachtet werden. [...] Soweit Gremien nach Gruppen getrennt besetzt werden, kann dem Gebot der geschlechtssparitätischen Besetzung im Sinne des Satzes 1 dadurch entsprochen werden, dass der Frauenanteil in der Gruppe der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer mindestens dem Frauenanteil entspricht, der in der Gruppe der Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer ausgewiesen ist, aus deren Kreis die Gremienbesetzung erfolgt, und hinsichtlich der weiteren Gruppen eine geschlechtssparitatische Besetzung nach Satz 1 vorliegt. Voraussetzung dafür ist, dass eine geschlechtssparitatische Besetzung in dieser Gruppe trotz intensiver Bemühungen nicht gelingt. Die Bemühungen sind entsprechend Absatz 4 Satz 1 aktenkundig zu machen.

[...]

(4) Die Ausnahmegründe für ein Abweichen von den Bestimmungen zur Gremienbesetzung sind in dem einzelnen Abweichungsfall aktenkundig zu machen. Sind die Ausnahmegründe im Falle der Besetzung des Rektorats, des Senats, des Fachbereichsrats oder der Berufungskommission nicht aktenkundig gemacht worden, ist das jeweilige Gremium unverzüglich aufzulösen und neu zu bilden, es sei denn, die Gründe werden unverzüglich nachträglich aktenkundig gemacht.

Gegebenenfalls Begründung für eine nicht geschlechtssparitatische Listenaufstellung:

Listenbezeichnung:

Unterschrift:
