

Richtlinien zur Vergabe des Diversity-Preises der Universität Münster

(See the english version below)

I Gegenstand des Preises

Die Universität verfolgt eine proaktive Diversitätspolitik. In deren Zentrum steht die gleichberechtigte Teilhabe aller Universitätsmitglieder, ohne Ansehen von Alter, Geschlecht, Ethnizität, religiöser oder sexueller Orientierung, Beeinträchtigung oder sozialer Herkunft.

Mit dem Diversity-Preis würdigt die Universität Münster innovative Projekte und Maßnahmen, die dazu beitragen, eine chancengerechte und diskriminierungsfreie Campus- und Organisationskultur auszubauen und nachhaltig zu etablieren.

II Höhe und Vergabe

Der Preis ist mit 10.000€ dotiert. Er wird jedes zweite Jahr von der Rektorin / dem Rektor an einzelne Mitglieder, Gruppen von Mitgliedern, Arbeitsbereiche, Einrichtungen, Fachbereiche oder Fakultäten der Universität Münster vergeben.

III Auszeichnungswürdige Maßnahmen

Der Preis dient zur Förderung von Projekten und Maßnahmen:

- die erst mit Hilfe des Preisgeldes umgesetzt werden können;
- die bereits durchgeführt wurden oder angelaufen sind und mit Hilfe des Preises wiederholt oder fortgesetzt werden können;
- die bereits abgeschlossen sind, deren Abschluss aber nicht länger als zwei Jahre zurückliegt, mit der Maßgabe, dass das Preisgeld für Zwecke im Bereich Diversity einzusetzen ist.

Ausgezeichnet werden können insbesondere Maßnahmen und Projekte:

- die zur Förderung und nachhaltigen Etablierung einer diskriminierungsfreien, chancengerechten und inklusiven Campus- und Organisationskultur beitragen;
- die, z.B. dem Abbau von diskriminierenden Strukturen, institutionellen Barrieren dienen; zur Chancengerechtigkeit in universitätsbezogenen Verfahren und Prozessen beitragen; eine inklusive Umgebung (Safe Space) schaffen; die zum Empowerment beitragen; die Teilhabe von Menschen mit unterschiedlichen Eigenschaften, Talenten und Erfahrungen in universitären Initiativen und Unternehmungen fördern;
- die z.B. die Diversity- Kompetenz von Beschäftigten, Lehrenden oder Studierenden erhöhen; zur Etablierung diversitätssensibler und inklusiver Lehre beitragen; eine diversitätssensible Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit weiter vorantreiben;
- die mehrere Diversity-Kategorien adressieren und intersektional ausgerichtet sind.

Der Preis kann nicht für Forschungsleistungen von Wissenschaftler*innen vergeben werden.

IV Weitere Hinweise

1. Wer ist vorschlagsberechtigt?

Alle Mitglieder und Angehörige der Universität haben das Recht, einen Vorschlag zu unterbreiten.

2. Welche Formalien sind zu beachten?

Vorschläge und Bewerbungen sind formlos elektronisch einzureichen. Die aussagekräftige Begründung muss die Beschreibung der auszeichnungswürdigen Maßnahmen und ihrer Ergebnisse bzw. des auszeichnungswürdigen Projekts und seiner Zielsetzung beinhalten. Außerdem sind ein Kostenplan sowie Zeitplan der geplanten Maßnahme im Rahmen von maximal zwei Jahren beizufügen.

3. Auf welchem Weg und bis wann sind die Vorschläge vorzulegen?

Bitte reichen Sie Ihren Vorschlag oder Ihre Bewerbungen schriftlich formlos in einfacher Ausfertigung bis zum **15.09.2026** per E-Mail auf dem Dienstweg an das Rektorat, über die Abteilung Personalentwicklung (Dez. 3.5), z.Hd. Tanja Beck, Scharnhorststraße 44-48, 48149 Münster (E- Mail: tbeck@uni-muenster.de) ein.

4. Wer entscheidet über die Preisvergabe und wie wird der Preis verliehen?

Die Auswahl der Preisträger*innen erfolgt durch das Rektorat auf Vorschlag einer Entscheidung durch die Senatskommission Diversity.

Die ausgezeichneten Projekte und Maßnahmen werden von der Rektorin / dem Rektor der Universität Münster öffentlich bekannt gegeben. Die Verleihung erfolgt im Rahmen des Neujahrempfangs der Universität Münster.

5. Berichte

Bei einer Auszeichnung von laufenden und zukünftigen Projekten muss nach Abschluss des Projektes der Senatskommission Diversity ein Bericht vorgelegt werden.

I Diversity Award

The University of Münster works to proactively advance equity, diversity and inclusion across all areas of the University. It is committed to foster an equitable and inclusive environment which allows all members of the University to participate in the full range of activities the University offers, regardless of age, gender, ethnicity, religious or sexual orientation, disability or social background.

The Diversity Award recognizes innovative projects and measures that contribute to the development and sustainable creation of an equitable and inclusive campus environment and organizational culture.

II Amount and Allocation of the Award

The Diversity Award in the amount of €10,000 is awarded once every two years by the Rector to individual members, groups of members, work areas, institutions, departments or faculties of the University of Münster.

III Award-worthy Measures and Projects

The award is intended to promote projects and measures:

- which can only be implemented with the support of the money awarded;
- which have already been carried out or launched and can be repeated or continued with the support of the prize money;
- which have already been completed but were completed no more than two years ago, with the proviso that the award money is to be used for further diversity-related measures or projects.

In particular, the award recognizes measures and projects which:

- contribute to the promotion and sustainable establishment of a non-discriminatory, equitable and inclusive campus and organizational culture;
- contribute to breaking down discriminatory structures and institutional barriers; aim at adapting or changing University procedures, policies or practices to make them more equitable and inclusive; create an inclusive environment (safe space); contribute to the empowerment of underrepresented groups; promote the equal participation of people with diverse characteristics, talents and experiences in university initiatives and undertakings;
- increase the competencies and knowledge of staff, students and faculty in the field of equity, diversity and inclusion; contribute to the implementation of a diversity-sensitive and inclusive teaching and learning environment; further promote diversity-sensitive communication and public relations work;

- address several diversity categories and are intersectional.

The prize cannot be awarded for research achievements carried out by faculty members and academic staff.

IV Nomination Process

1. Who can submit a nomination?

Nominations are welcome from any member or affiliate of the university community.

2. Nomination Process

Nominations and applications should be submitted electronically via e-mail and do not need to meet specific formal criteria. However, the impactful justification must include a compelling substantiation of the award-worthy measures and their impact or the award-worthy project and its objectives. In addition, a budget plan and timetable of the planned measure for a maximum of two years must be included.

3. How should nominations be submitted and what is the deadline?

Proposals and applications should be submitted to the Rectorate via the Department of Personnel Development (Dezernat 3.5), attention Tanja Beck, , Scharnhorststraße 44-48, 48149 Münster (e-mail: tbeck@uni-muenster.de).

The nomination deadline is September 15, 2026.

4. Selection Process and Award Ceremony

The award recipients will be selected by the Rectorate based on the recommendation made by the Senate's Diversity Commission.

The award-winning projects and measures are publicly announced by the Rector of the University of Münster. The award ceremony will take place during the University's New Year's Reception.

5. Reports

In the case current and future projects are being awarded, a report must be submitted to the Senate's Diversity Commission after the project has been completed.