



Wissen schaffen. Sinnvolles tun. Zukunft mitgestalten. Dafür steht die Universität Münster - eine der forschungstärksten Hochschulen Deutschlands und eine der größten Arbeitgeberinnen der Region. Über 7.000 Beschäftigte engagieren sich täglich für internationale Spitzenforschung und exzellente Lehre. Was uns verbindet ist mehr als ein Arbeitsplatz: Es ist der Anspruch, gemeinsam etwas zu bewirken - regional und international. Vielfalt, Offenheit und Freiraum für eigene Ideen prägen unseren Alltag. Werden Sie Teil unseres Teams in Wissenschaft, Technik, Handwerk oder Verwaltung.

Am Lehrstuhl für Soziologie – Migration, Diversität und gesellschaftlicher Zusammenhalt des Instituts für Soziologie im Fachbereich 06 der Universität Münster ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (E 13 TV-L)

zu besetzen. Angeboten wird eine für 3 Jahre befristete Teilzeitstelle (65%). Es besteht die Möglichkeit, die Stelle je nach den rechtlichen Möglichkeiten zu verlängern. Die Lehrverpflichtung beträgt bei Vollzeit 4 SWS.

Der Lehrstuhl für Soziologie – Migration, Diversität und gesellschaftlicher Zusammenhalt beschäftigt sich mit Fragen von Demokratie und Teilhabe in durch Migration geprägten Gesellschaften, mit Migration und räumlicher (Im)Mobilität sowie Grenzziehungs- und Diskriminierungsprozessen in diversen Gesellschaften. Er bietet ein ideales Umfeld, um gesellschaftlich relevante empirische Forschung zu betreiben.

Ihre Aufgaben:

- › Mit der Stelle ist die Durchführung eines Promotionsvorhabens verbunden
- › Mitarbeit in Forschung und Lehre
- › Beteiligung in der Selbstverwaltung
- › Organisation von Veranstaltungen

Unsere Erwartungen:

- › Ein abgeschlossenes Hochschulstudium in den Sozialwissenschaften (Universitätsabschluss: Diplom und/ oder Master).
- › Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- › Gute Kenntnisse in Quantitativen Methoden und/oder Qualitativen Methoden
- › Positiver und respektvoller Umgang mit Kolleg*innen und Studierenden

Zudem sind folgende Qualifikationen von Vorteil:

- › Erste Kenntnisse in einem oder mehreren der folgenden Themenfelder oder die Bereitschaft und das Interesse, sich in diese Themenfelder einzuarbeiten: gesellschaftliche Konflikte und Zusammenhalt in durch Migration und Diversität geprägten Gesellschaften, räumliche Mobilität und Diversität (intra-, inter- oder transnational), Diskriminierung und soziale bzw. räumliche Grenzen.
- › Erste Kenntnisse in der Analyse von raumbezogenen Dimensionen der genannten Themenfelder (z.B. lokalräumlich oder international vergleichende, translokale oder transnationale Perspektiven) oder die Bereitschaft und das Interesse, sich in raumbezogene Fragestellungen und Ansätze einzuarbeiten.
- › Interesse an und Offenheit für qualitative bzw. quantitative Methoden und Mixed Methods

Ihr Gewinn:

- › Packende Arbeit in einem von Offenheit und Respekt geprägten Umfeld
- › Einbindung in international führende Forschung
- › Mit einer großen Anzahl an unterschiedlichsten Arbeitszeitmodellen ermöglichen wir Ihnen flexibles Arbeiten – auch von Zuhause aus.
- › Ob Pflege oder Kinderbetreuung - unser [Servicebüro Familie](#) bietet Ihnen konkrete Unterstützungsangebote, damit Sie Privates und Berufliches unter einen Hut bekommen.
- › Ihre individuelle, passgenaue [Fort- und Weiterbildung](#) ist uns als Bildungseinrichtung nicht nur wichtig, sondern eine Herzensangelegenheit.
- › Von Aikido bis Zumba - unsere [Sport- und Gesundheitsangebote](#) von A - Z sorgen für Ihre Work-Life-Balance.
- › Sie profitieren von zahlreichen Benefits des öffentlichen Dienstes wie z. B. einer attraktiven betrieblichen Altersvorsorge ([VBL](#)), einer [Jahressonderzahlung](#) und einem Arbeitsplatz, der kaum von wirtschaftlichen Schwankungen abhängig ist.

Die Universität Münster setzt sich für [Chancengerechtigkeit und Vielfalt](#) ein. Wir begrüßen alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter sowie sexueller Orientierung oder Identität. Eine familiengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen ist uns ein selbstverständliches Anliegen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung, und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bei Fragen vorab kontaktieren Sie gerne Prof. Dr. Nihad El-Kayed at: n.el-kayed@uni-muenster.de

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum **03.05.2026**. Bitte schicken Sie uns ein Anschreiben, Ihren Lebenslauf, Ihre Abschlusszeugnisse, sowie ein Projektexposé für Ideen zu Ihrer Promotion in den oben genannten Themengebieten (max. 3 Seiten).

Die Bewerbung muss als eine einzelne PDF-Datei an das Institut für Soziologie der Universität Münster verschickt werden: soziologie@uni-muenster.de. Bitte beachten Sie, dass wir andere Dateiformate nicht berücksichtigen können.

Universität Münster
Institut für Soziologie
Lehrstuhl für Migration, Diversität und gesellschaftlichen Zusammenhalt
Prof. Dr. Nihad El-Kayed
Scharnhorststr. 121
48161 Münster

Ausschreibungskennziffer bei Rückfragen: **2026_04_03**



wissen.leben.bewerben