

Semester							ECTS	SWS
1	Modul A: Psychologische Diagnostik Vorlesung: <i>Testen und Entscheiden</i> (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul B: Statistik für Fortgeschrittene Vorlesung (6 ECTS/ 3 SWS)	Modul E: Theorien & Perspektiven Vorlesung eines anderen Schwerpunktes (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul D: Aktuelle Entwicklungen in der Personal- & Wirtschaftspsychologie Vorlesung: <i>Neue Entwicklungen und Trends in der Personal- & Wirtschaftspsychologie</i> (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul F: Personalmanagement Seminar: <i>Personalauswahl - Recruiting & Assessment</i> Seminar: <i>Personalentwicklung - Moderation, Training & Coaching</i> (8 ECTS/ 4 SWS)	Sondermodul: Arbeitsrecht-Personalwirtschaft-Arbeitsmedizin Vorlesung: <i>Personalwirtschaft</i> Seminar: <i>Arbeitsrecht & Arbeitsmedizin</i> (Seminar wahlweise auch im SS) (4 SWS)	29	13
2	Modul A: Psychologische Diagnostik Kurs: <i>Gutachtenerstellung oder Test- & Fragebogenkonstruktion</i> (4 ECTS/ 2 SWS)	Modul B: Statistik für Fortgeschrittene Kurs (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul E: Theorien & Perspektiven Vorlesung eines anderen Schwerpunktes (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul D: Aktuelle Entwicklungen in der Personal- & Wirtschaftspsychologie Vorlesung: <i>Markt-, Werbe- & Finanzpsychologie</i> (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul F: Personalmanagement Seminar: <i>Verhandlungen und Konfliktmanagement</i> (4 ECTS/ 2 SWS)	Modul G: Team- & Gesundheitsmanagement Seminar: <i>Teamarbeit und Teamentwicklung</i> (6 ECTS/ 3 SWS)	29	13
3	Modul H: Forschungsmodul Kolloquium (4 ECTS/ 2 SWS) Masterarbeit (28 ECTS)					Modul G: Team- & Gesundheitsmanagement Seminar: <i>Work-Life Balance und strategisches Gesundheitsmanagement über die Lebensspanne</i> (6 ECTS/ 3 SWS)	22	3-5
4				Modul C: Wissenschaftspraxis & Wissenschaftskommunikation (8 ECTS/ 4 SWS)			24	4-6
Berufspraktikum (480 Stunden)							16	-
							120	35

Allgemeine Module:

Psychologische Diagnostik (9 ECTS)
 Statistik für Fortgeschrittene (11 ECTS)
 Wissenschaftspraxis & Wissenschaftskommunikation (8 ECTS)
 Theorien & Perspektiven (10 ECTS)
 Forschungsmodul (32 ECTS)
 Berufspraktikum (16 ECTS)

Schwerpunktspezifische Module:

Einführung in die Personal- & Wirtschaftspsychologie (10 ECTS)
 Personalmanagement (12 ECTS)
 Team- & Gesundheitsmanagement (12 ECTS)
Arbeitsrecht-Personalwirtschaft-Arbeitsmedizin (4 SWS)

Module		Semester	ECTS	SWS	Voraussetzungen	Studienleistungen	Prüfungsrelevante Leistungen	✓
A	Psychologische Diagnostik	1. und 2.	9	4	keine	im Kurs: Bericht (10-12 Seiten) oder Gutachten (20-40 Seiten)	Modulabschlussprüfung: Klausur oder mündl. Prüfung	
	Vorlesung: Testen und Entscheiden	1.	5	2				
	Kurs: Test- und Fragekonstruktion <i>oder</i> Gutachtenerstellung	2.	4	2				
B	Statistik für Fortgeschrittene	1. und 2.	11	5	keine	Wöchentliche Aufgabenzettel zur Vorlesung, Übungsaufgaben zum Kurs	Klausur zur Vorlesung und Klausur zum Kurs	
	Vorlesung: Statistik für Fortgeschrittene	1.	6	3				
	Kurs: Statistik für Fortgeschrittene	2.	5	2				
C	Wissenschaftspraxis & Wissenschaftskommunikation	4.	8	4	keine	Präsentation, Hausarbeit oder Test	Präsentation beim Kongress	
	Vorlesung: Wissenschaft und Öffentlichkeit	4.	4	2				
	Kongress: Wissenschaftskommunikation und Wissenschaftspraxis	4.	4	2				
D 4	Aktuelle Entwicklungen in der Personal- und Wirtschaftspsychologie	1. und 2.	10	4	keine	keine	Klausur oder mündliche Prüfung oder Hausarbeit zu den Vorlesungen	
	Vorlesung: Neue Entwicklungen in der Personal- & Wirtschaftspsychologie	1.	5	2				
	Vorlesung: Markt-, Werbe- & Finanzpsychologie	2.	5	2				
E	Theorien & Perspektiven	1. - 4.	10	4	keine	Abhängig von der Veranstaltungswahl (siehe Modulhandbuch)	Klausur oder mündliche Prüfung oder Hausarbeit zu jeder gewählten Vorlesung	
	<i>Zwei Vorlesungen der anderen Master-Schwerpunkte</i>							
	Neuronale Strukturen, Funktionen und Fehlleistungen (KNW)	WS	5	2				
	Kommunikation, Persuasion und Konflikt (LEB)	WS	5	2				
	Psychische Störung als dysfunktionale Anpassung (KPEP)	WS	5	2				
	Experimentelle Methoden der Neuro- und Verhaltensforschung (KNW)	SS	5	2				
	Entwicklung und Intervention (LEB)	SS	5	2				
Psychotherapieforschung (KPEP)	SS	5	2					
F 4	Personalmanagement	1. und 2.	12	6	Schwerpunkt Personal- & Wirtschafts-psychologie	Präsentation pro Seminar	Modulabschlussprüfung: 30min. mündliche Prüfung oder schriftlicher Bericht oder ein Arbeitsprodukt inkl. Dokumentation	
	Seminar: Personalauswahl - Recruiting & Assessment	1.	4	2				
	Seminar: Personalentwicklung - Moderation, Training & Coaching	1.	4	2				
	Seminar: Verhandlungen & Konfliktmanagement	2.	4	2				
G 4	Team- & Gesundheitsmanagement	2. und 3.	12	6	Schwerpunkt Personal- & Wirtschafts-psychologie	Präsentation pro Seminar	Modulabschlussprüfung: 30min. mündliche Prüfung oder schriftlicher Bericht oder ein Arbeitsprodukt inkl. Dokumentation	
	Seminar: Teamarbeit und Teamentwicklung	2.	6	3				
	Seminar: Work-Life Balance und strategisches Gesundheitsmanagement über die Lebensspanne	3.	6	3				
H	Forschungsmodul	3. und 4.	32	2	Modul B und insgesamt 30 ECTS	Vortrag und 5 Versuchspersonenstunden	Wissenschaftliche Arbeit (40-80 Seiten)	
	Masterarbeit	3. / 4.	28	-				
	Kolloquium	4.	4	2				
I	Berufspraktikum	2. und 3.	16	-	keine	Praktikumsbericht (Eintrag in der Praktikumsdatenbank)	keine Benotung	
	Praktikum (480 Stunden)							
	Arbeitsrecht - Personalwirtschaft - Arbeitsmedizin	1. - 4.	-	4	Schwerpunkt Personal- & Wirtschafts-psychologie	keine	keine Benotung	
	Vorlesung: Personalwirtschaft	WS	-	2				
	Seminar: Arbeitsrecht & Arbeitsmedizin	WS/SS	-	2				

Berechnung der Master-Note aus den Modulnoten (Eine Modulnote ergibt sich aus dem Mittelwert der prüfungsrelevanten Leistungen eines Moduls)

Modul A () + Modul B () + Modul D () + Modul E () + Modul F () + Modul G () + 2x Modul H () = Summe () / 8 = Masternote ()