

Module		Semester	ECTS	SWS	Voraussetzungen	Studienleistungen	Prüfungsrelevante Leistungen	✓
A	Psychologische Diagnostik	1. und 2.	9	4	keine	im Kurs: Bericht (10-12 Seiten) oder Gutachten (20-40 Seiten)	Modulabschlussprüfung: Klausur oder mündl. Prüfung	
	Vorlesung: Testen und Entscheiden	1.	5	2				
	Kurs: Test- und Fragekonstruktion <i>oder</i> Gutachtenerstellung	2.	4	2				
B	Statistik für Fortgeschrittene	1. und 2.	11	5	keine	Wöchentliche Aufgabenzettel zur Vorlesung, Übungsaufgaben zum Kurs	Klausur zur Vorlesung und Klausur zum Kurs	
	Vorlesung: Statistik für Fortgeschrittene	1.	6	3				
	Kurs: Statistik für Fortgeschrittene	2.	5	2				
C	Wissenschaftspraxis & Wissenschaftskommunikation	4.	8	4	keine	Präsentation, Hausarbeit oder Test	Präsentation beim Kongress	
	Vorlesung: Wissenschaft und Öffentlichkeit	4.	4	2				
	Kongress: Wissenschaftskommunikation und Wissenschaftspraxis	4.	4	2				
D 4	Aktuelle Entwicklungen in der Personal- und Wirtschaftspsychologie	1. und 2.	10	4	keine	keine	Klausur oder mündliche Prüfung oder Hausarbeit zu den Vorlesungen	
	Vorlesung: Neue Entwicklungen in der Personal- & Wirtschaftspsychologie	1.	5	2				
	Vorlesung: Markt-, Werbe- & Finanzpsychologie	2.	5	2				
E	Theorien & Perspektiven	1. - 4.	10	4	keine	Abhängig von der Veranstaltungswahl (siehe Modulhandbuch)	Klausur oder mündliche Prüfung oder Hausarbeit zu jeder gewählten Vorlesung	
	<i>Zwei Vorlesungen der anderen Master-Schwerpunkte</i>							
	Neuronale Strukturen, Funktionen und Fehlleistungen (KNW)	WS	5	2				
	Kommunikation, Persuasion und Konflikt (LEB)	WS	5	2				
	Psychische Störung als dysfunktionale Anpassung (KPEP)	WS	5	2				
	Experimentelle Methoden der Neuro- und Verhaltensforschung (KNW)	SS	5	2				
Entwicklung und Intervention (LEB)	SS	5	2					
Psychotherapieforschung (KPEP)	SS	5	2					
F 4	Personalmanagement	1. und 2.	12	6	Schwerpunkt Personal- & Wirtschafts-psychologie	Präsentation pro Seminar	Modulabschlussprüfung: 30min. mündliche Prüfung oder schriftlicher Bericht oder ein Arbeitsprodukt inkl. Dokumentation	
	Seminar: Personalauswahl - Recruiting & Assessment	1.	4	2				
	Seminar: Personalentwicklung - Moderation, Training & Coaching	1.	4	2				
	Seminar: Verhandlungen & Konfliktmanagement	2.	4	2				
G 4	Team- & Gesundheitsmanagement	2. und 3.	12	6	Schwerpunkt Personal- & Wirtschafts-psychologie	Präsentation pro Seminar	Modulabschlussprüfung: 30min. mündliche Prüfung oder schriftlicher Bericht oder ein Arbeitsprodukt inkl. Dokumentation	
	Seminar: Teamarbeit und Teamentwicklung	2.	6	3				
	Seminar: Work-Life Balance und strategisches Gesundheitsmanagement über die Lebensspanne	3.	6	3				
H	Forschungsmodul	3. und 4.	32	2	Modul B und insgesamt 30 ECTS	Vortrag und 5 Versuchspersonenstunden	Wissenschaftliche Arbeit (40-80 Seiten)	
	Masterarbeit	3. / 4.	28	-				
	Kolloquium	4.	4	2				
I	Berufspraktikum	2. und 3.	16	-	keine	Praktikumsbericht (Eintrag in der Praktikumsdatenbank)	keine Benotung	
	Praktikum (480 Stunden)							
	Arbeitsrecht - Personalwirtschaft - Arbeitsmedizin	1. - 4.	-	4	Schwerpunkt Personal- & Wirtschafts-psychologie	keine	keine Benotung	
	Vorlesung: Personalwirtschaft	WS	-	2				
	Seminar: Arbeitsrecht & Arbeitsmedizin	WS/SS	-	2				

Berechnung der Master-Note aus den Modulnoten (Eine Modulnote ergibt sich aus dem Mittelwert der prüfungsrelevanten Leistungen eines Moduls)

Modul A () + Modul B () + Modul D () + Modul E () + Modul F () + Modul G () + 2x Modul H () = Summe () / 8 = Masternote ()