

Mitarbeitende in Technik und Verwaltung 2024

Auswertung nach Geschlecht, Entgeltstufe und Beschäftigungsvolumen

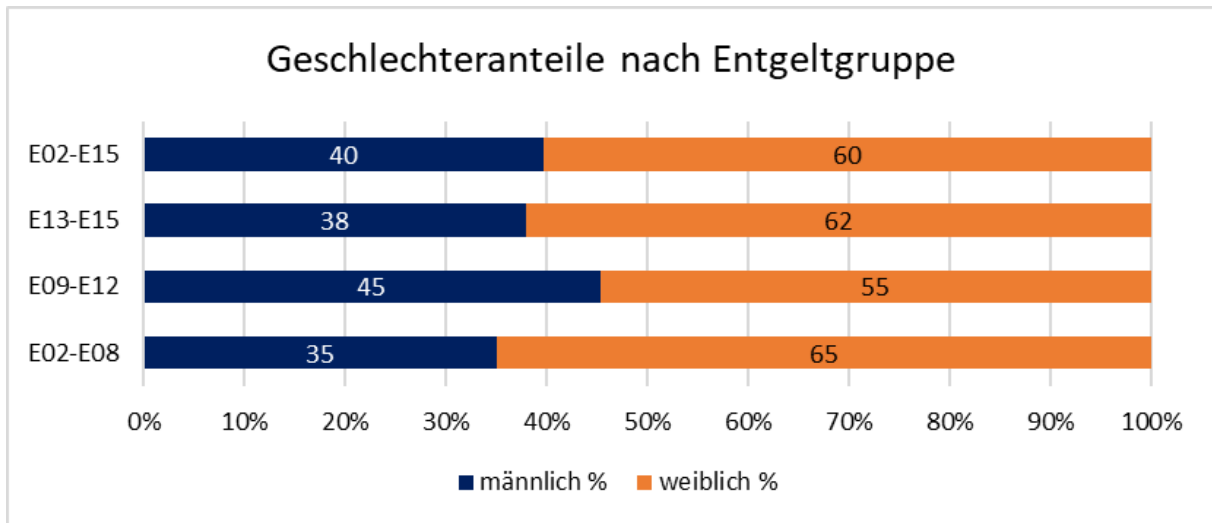


Tabelle 1: Geschlechterverteilung in Entgeltgruppen, Angaben in Prozent, 2025

Der Frauenanteil bei den Mitarbeitenden in Technik und Verwaltung¹ über die Entgeltstufen E02 bis E15 liegt bei 60 %.

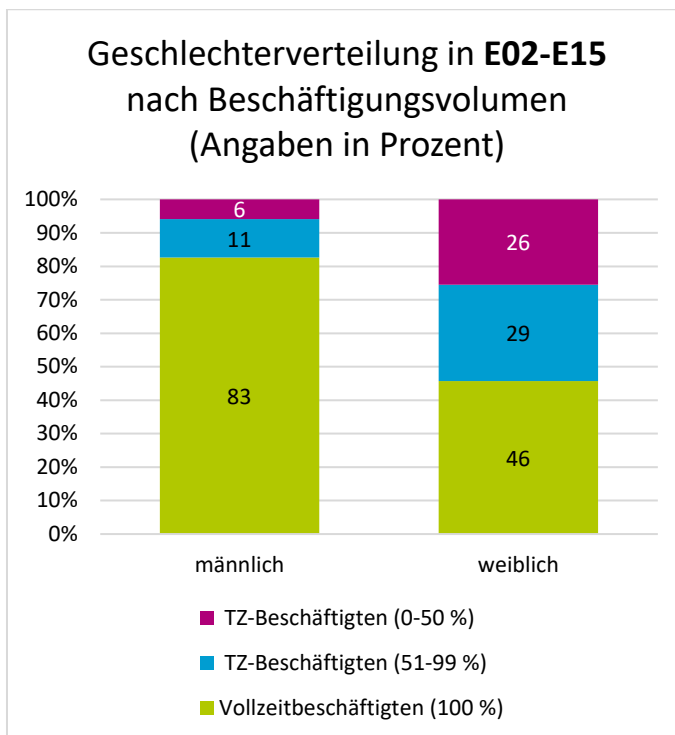


Tabelle 2: Verteilung des Beschäftigungsvolumens nach Geschlecht in E02 bis E15, 2025

Betrachten wir die Geschlechterverteilung im Beschäftigungsvolumen genauer, wird deutlich, dass von den 40 % Männern (siehe Tabelle 1, E02-E15) 83 % in Vollzeit arbeiten, von den 60 % Frauen 46 % in Vollzeit arbeiten.

¹ Daten beziehen sich auf nichtwissenschaftliche Tarifbeschäftigte, ausgeschlossen sind nichtwissenschaftliche Beamte und Auszubildende. Stichtag 01.12.2025

Geschlechterverteilung in E02-E08 nach Beschäftigungsvolumen (Angaben in Prozent)

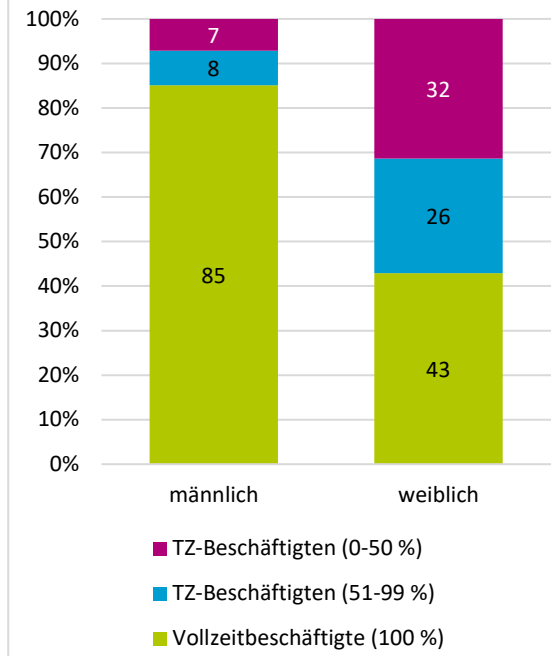


Tabelle 3: Verteilung des Beschäftigungsvolumens nach Geschlecht in E02 bis E08, 2025

Von den Beschäftigten in TVL-E02 bis E08 sind 65 % ($n = 601$)² Frauen. Davon arbeiten 43 % ($n = 260$) in Vollzeit.

85 % ($n = 275$) der 35 % ($n = 323$)² Männer in E02-E08 arbeiten in Vollzeit.

Geschlechterverteilung in E09-E12 nach Beschäftigungsvolumen (Angaben in Prozent)

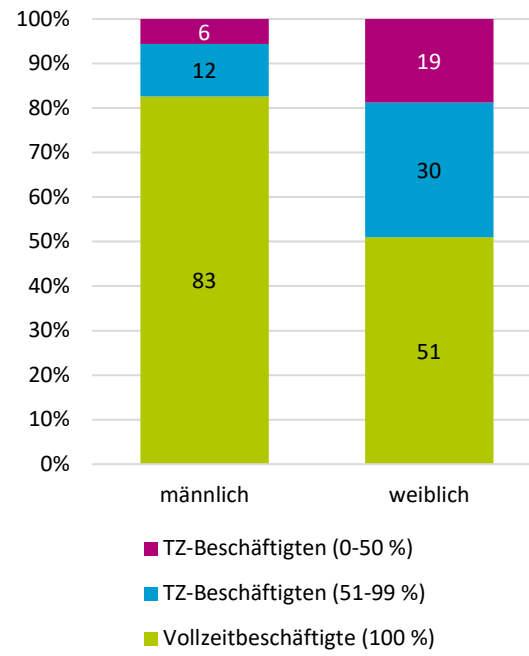


Tabelle 4: Verteilung des Beschäftigungsvolumens nach Geschlecht in E09 bis E12, 2025

Von den Beschäftigten in TVL-E09 bis E12 sind 55 % ($n = 452$)² Frauen. Davon arbeiten 51 % ($n = 231$) in Vollzeit.

83 % ($n = 309$) der 45 % ($n = 374$)² Männer in E09-E12 arbeiten in Vollzeit.

Geschlechterverteilung in E13-E15 nach Beschäftigungsvolumen (Angaben in Prozent)

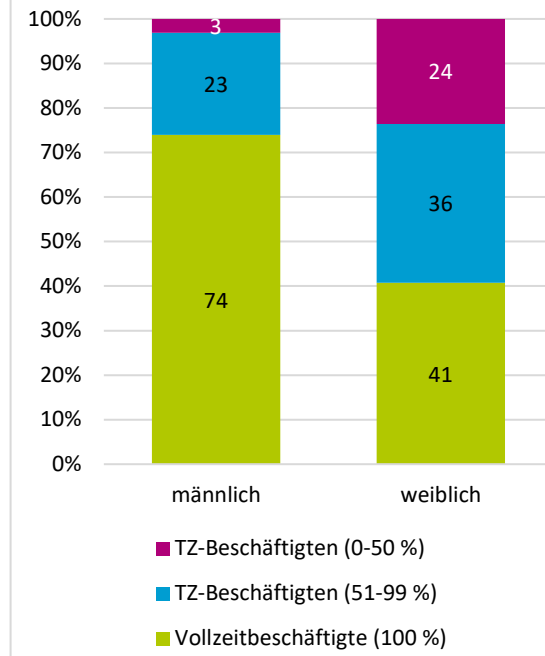


Tabelle 5: Verteilung des Beschäftigungsvolumens nach Geschlecht in E13 bis E15, 2025

Von den Beschäftigten in TVL-E13 bis E15 sind 62 % ($n = 157$)² Frauen. Davon arbeiten 41 % ($n = 64$) in Vollzeit.

74 % ($n = 71$) der 38 % ($n = 96$)² Männer in E13-E15 arbeiten in Vollzeit.

² Zahlen aus Tabelle 1