



42.500 Studierende, 7.750 Beschäftigte in Lehre, Forschung und Verwaltung, die gemeinsam Zukunftsperspektiven gestalten – das ist die Universität Münster. Eingebettet in die Atmosphäre der Stadt Münster mit ihrer hohen Lebensqualität zieht sie mit ihrem vielfältigen Forschungsprofil und attraktiven Lehrangeboten Studierende und Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus dem In- und Ausland an.

Die Arbeitsstelle für Christliche Bildtheorie, Theologische Ästhetik und Bilddidaktik (ACHRIBI) ist seit 25 Jahren an der Katholisch-Theologischen Fakultät angesiedelt. Unter der Leitung von Prof. Dr. Norbert Köster (Seminar für Historische Theologie und ihre Didaktik) widmet sich die ACHRIBI im Rahmen eines Drittmittelprojekts (2023-2029) der Inventarisierung und digitalen Erfassung der künstlerischen Ausstattung in den Kirchen des Territorialbereichs des Bistums Münster sowie deren digitaler Vermittlung als christliches Kulturgut. Dazu kooperiert sie eng mit der Abteilung „Kunst und Kultur“ des Bistums Münster.

An der Arbeitsstelle für Christliche Bildtheorie, Theologische Ästhetik und Bilddidaktik (ACHRIBI) der Universität Münster ist zum 01.04.2026 die Stelle als

Data Quality Manager*in

im Drittmittelprojekt „Digitalisierung Christlichen Kulturerbes im Bistum Münster“ zu besetzen. Angeboten wird eine bis zum 28.02.2029 befristete Teilzeitstelle (65%). Die Eingruppierung ist bis zur Entgeltgruppe 9b [TV-L](#) möglich.

Ihre Aufgaben:

- › Qualitätsmanagement, Datenbankpflege und Redaktion
 - › Redaktionelle Prüfung vorliegender Texte und Datensätze hinsichtlich eines kunsthistorischen Anforderungskatalogs
 - › Einpflege zugeleiteter Kommentare in bestehende Datensätze der Fachdatenbank *fylr*
 - › Dokumentation und Abstimmung der Arbeitsschritte im Projektteam
- › Integration von Bestandsdaten
 - › Kooperation mit externen Datenlieferant*innen: Einarbeitung in die Projektdatenbank
 - › und Qualitätsmanagement externer Datensätze
 - › Sichtung und Integration von externen Datenbeständen
- › Erstellung von Druckinventaren
 - › Satzkorrektur und Verantwortung für die Generierung der Druckdaten mittels PDF-Modul
 - › Versand der Druckdaten an die Druckerei und Auslieferung der Druckinventare
- › Organisation des Teams Inventarisierung
 - › Vorbereitung von Schreiben für Gemeinden
 - › Anlegen und Einpflegen von Aufträgen in die Projektsoftware (Jira)
 - › Einpflegen der Evaluierungsergebnisse in Excel

Unsere Erwartungen:

- › Ein Hochschulabschluss (Bachelor/Diplom) in Kunstgeschichte oder angrenzenden, für das Projekt relevanten Fächern wird vorausgesetzt
- › Erfahrung im Projektmanagement wird vorausgesetzt.
- › Kenntnisse im Bereich von Inventarisierung werden erwartet.
- › Kenntnisse im Bereich christlicher Kunst werden erwartet.

- › Kenntnisse im Umgang mit Sammlungsmanagement-Software sind wünschenswert.
- › Erfahrungen im Bereich kunsthistorischer Publikationsarbeit sind erwünscht.
- › Insbesondere wird Wert auf Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit gelegt.
- › Organisationsfähigkeit und eine selbstständige Arbeitsweise sind von besonderer Wichtigkeit.

Ihr Gewinn:

- › Wertschätzung, Verbindlichkeit, Offenheit und Respekt – das sind Werte, die uns wichtig sind.
- › Mit einer großen Anzahl an unterschiedlichsten Arbeitszeitmodellen ermöglichen wir Ihnen flexibles Arbeiten – auch von Zuhause aus.
- › Ob Pflege oder Kinderbetreuung - unser [Servicebüro Familie](#) bietet Ihnen konkrete Unterstützungsangebote, damit Sie Privates und Berufliches unter einen Hut bekommen.
- › Ihre individuelle, passgenaue [Fort- und Weiterbildung](#) ist uns als Bildungseinrichtung nicht nur wichtig, sondern eine Herzensangelegenheit.
- › Von Aikido bis Zumba - unsere [Sport- und Gesundheitsangebote](#) von A - Z sorgen für Ihre Work-Life-Balance.
- › Sie profitieren von zahlreichen Benefits des öffentlichen Dienstes wie z. B. einer attraktiven betrieblichen Altersvorsorge ([VBL](#)), einer [Jahressonderzahlung](#) und einem Arbeitsplatz, der kaum von wirtschaftlichen Schwankungen abhängig ist.

Die Universität Münster setzt sich für [Chancengerechtigkeit und Vielfalt](#) ein. Wir begrüßen alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter sowie sexueller Orientierung oder Identität. Eine familiengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen ist uns ein selbstverständliches Anliegen. Eine Stellenbesetzung in Teilzeit ist grundsätzlich möglich.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung, und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bei Fragen vorab kontaktieren Sie gerne **Frau Carolin Hemsing** c.hemsing@uni-muenster.de

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum 19.02.2026 als pdf-Datei an c.hemsing@uni-muenster.de. Bitte beachten Sie, dass wir andere Dateiformate nicht berücksichtigen können.

Ausschreibungskennziffer bei Rückfragen: **2602011**



wissen.leben.bewerben