

Stellenausschreibung

Im Fachbereich 06 „Erziehungswissenschaft und Sozialwissenschaften“ der **Westfälischen Wilhelm-Universität Münster** ist im Institut für Erziehungswissenschaft ab dem 1.4.2019 in der Arbeitsgruppe Forschungsmethoden/Empirische Bildungsforschung die Stelle

einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/ eines wissenschaftlichen Mitarbeiters (Post Doc) (Entgeltgruppe 13 TV-L)

befristet für die Dauer von 3 Jahren mit der Möglichkeit zur Verlängerung zu besetzen. Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt zurzeit 39,5 Stunden wöchentlich. Die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation wird gegeben.

Die zukünftige Stelleninhaberin/der zukünftige Stelleninhaber übernimmt folgende Aufgaben:

- Durchführung von Lehrveranstaltungen vornehmlich im Kontext der forschungsmethodischen Ausbildung und des Praxissemesters für Studierende des Lehramts (4 SWS)
- Entwicklung von e-learning-Materialien für die forschungsmethodische Ausbildung
- Unterstützung von Forschungsprojekten der Arbeitsgruppe
- Beteiligung bei der Einwerbung von Drittmitteln

Voraussetzung ist eine sehr gute Promotion in Erziehungswissenschaft bzw. Psychologie oder einem angrenzenden Fach. Es werden fundierte Kenntnisse und Praxiserfahrungen im Bereich (quantitativer) empirischer Forschungsmethoden erwartet. Darüber hinaus sind erwünscht

- Erfahrungen in der Mitarbeit und Koordinierung von Forschungsprojekten im schulischen Kontext sowie in der (Mit)Beantragung von Drittmittelprojekten
- Lehrerfahrung in Studiengängen des Lehramts und/oder der Erziehungswissenschaft, insbesondere im Bereich quantitativer Forschungsmethoden
- Interesse an der Nutzung innovativer Lernumgebungen und der Entwicklung von e-learning-Materialien
- Freude an der Arbeit im Team; Organisationsgeschick; zuverlässiges, selbstständiges, zielgerichtetes und eigenverantwortliches Arbeiten

Die WWU Münster tritt für die Geschlechtergerechtigkeit ein und strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht; Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie – als *ein* pdf-Dokument – bitte bis zum 06.01.2019 unter dem Stichwort „WMA/van Ophuysen“ an:

Geschäftsführende Direktorin des Instituts für Erziehungswissenschaft

Prof. Dr. Sabine Gruehn

Bispinghof 5/6

48143 Münster

erziehungswissenschaft@wwu.de