

## **Öffentliche Stellenausschreibung**

42.500 Studierende, 7.750 Beschäftigte in Lehre, Forschung und Verwaltung, die gemeinsam Zukunftsperspektiven gestalten – das ist die Universität Münster. Eingebettet in die Atmosphäre der Stadt Münster mit ihrer hohen Lebensqualität zieht sie mit ihrem vielfältigen Forschungsprofil und attraktiven Lehrangeboten Studierende und Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus dem In- und Ausland an.

Am Seminar für Praktische Theologie und Religionspädagogik der Evangelisch-Theologischen Fakultät der Universität Münster (Fachbereich 1) ist zum 01.05.2026 die Stelle als

### **Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (E 13 TV-L)**

zu besetzen. Angeboten wird eine für drei Jahre befristete Doktorandenstelle (100 %) mit Option für eine Verlängerung im Rahmen der rechtlichen Möglichkeiten. Die Lehrverpflichtung beträgt bei Vollzeit 4 SWS.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Bearbeitung eines eigenen Forschungsprojektes mit dem Ziel der Promotion (Dr. theol.) im Fach Praktische Theologie mit dem Schwerpunkt Seelsorge/ Spiritual Care.
- Lehre im Fach Praktische Theologie mit den Schwerpunkten Seelsorge und Homiletik und die Begleitveranstaltung zum Gemeindepraktikum.
- Studienberatung und -koordination für den Masterstudiengang Spiritual Care.
- Öffentlichkeitsarbeit für den Masterstudiengang Spiritual Care.
- Unterstützung des Lehrstuhlinhabers und Universitätspredigers (Prof. Dr. Traugott Roser) in Forschung und Öffentlichkeitsarbeit.

#### **Unsere Erwartungen:**

- Ein abgeschlossenes theologisches Studium (Mag.theol./Diplom/Kirchliches Examen o.ä.).
- Interesse an der Bearbeitung eines eigenständigen Forschungsprojekts.
- Bereitschaft, sich in der Studienberatung zu engagieren.
- Team-, Kommunikations- und Organisationsfähigkeit, eigenständige Arbeitsweise.
- Mitarbeit im Mittelbau und Gremien der Evangelisch-Theologischen Fakultät
- Wünschenswert ist zudem ein abgeschlossenes Vikariat.

#### **Ihr Gewinn:**

- Einblick in ein dynamisches Forschungsfeld der Praktischen Theologie.
- Wertschätzung, Verbindlichkeit, Offenheit, Diversitätssensibilität und Respekt – das sind Werte, die uns wichtig sind.
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Ob Pflege oder Kinderbetreuung - unser Servicebüro Familie bietet Ihnen konkrete Unterstützungsangebote, damit Sie Privates und Berufliches unter einen Hut bekommen.

- Ihre individuelle, passgenaue Fort- und Weiterbildung ist uns als Bildungseinrichtung nicht nur wichtig, sondern eine Herzensangelegenheit. Unsere Sport- und Gesundheitsangebote von A-Z sorgen für Ihre Work-Life-Balance.
- Sie profitieren von zahlreichen Benefits des öffentlichen Dienstes wie z. B. einer attraktiven betrieblichen Altersvorsorge (VBL), einer Jahressonderzahlung und einem Arbeitsplatz, der kaum von wirtschaftlichen Schwankungen abhängig ist.

Die Universität Münster setzt sich für Chancengerechtigkeit und Vielfalt ein. Wir begrüßen alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter sowie sexueller Orientierung oder Identität. Eine familiengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen ist uns ein selbstverständliches Anliegen. Eine Stellenbesetzung in Teilzeit ist grundsätzlich möglich.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bei Fragen vorab kontaktieren Sie gerne Prof. Dr. Traugott Roser ([traugott.roser@uni-muenster.de](mailto:traugott.roser@uni-muenster.de)).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum 01.03.2026 ausschließlich als eine gesammelte PDF-Datei an das Dekanat der Evangelisch-Theologischen Fakultät ([dekanat.fb1@uni-muenster.de](mailto:dekanat.fb1@uni-muenster.de)). Bitte beachten Sie, dass wir andere Dateiformate nicht berücksichtigen können.