

ERGEBNISSE DER ARBEITGEBERBEFRAGUNG

WELCHE ANFORDERUNG
HABEN ZUKÜNFTIGE ARBEITGEBER
AN ABSOLVENTEN DER BIEWISSENSCHAFTENSSTUDIENGÄNGE?

ein Projekt von
Johanna Intemann und Corinna Keup

im Rahmen des Projektleitungsmoduls
des Masterstudiums molekulare Biomedizin
der Uni Münster



Juni 2015

begleitet von Frau Farhat

Inhaltsangabe

1. Fakten zur Datenerhebung
2. Relevanz von u. a. Noten und Auslandserfahrungen
3. Spezialisierung erwünscht?
4. ‚soft skills‘
5. Praktika außerhalb der Uni
6. Anstellung abhängig vom Abschluss
7. Position abhängig vom Abschluss
8. Promotion?
9. Traumbewerber
10. Zusammenfassung

1a. Wie wurden die Daten erhoben ?

- Anlass: Klärung des Anforderungsprofils von Bioabsolventen und Abgleich mit Inhalten der Biostudiengänge an der WWU
- einheitlicher Fragebogen mit 12 Fragen
- ausgefüllt von Unternehmensvertretern auf Jobmesse und via Mail
- Anzahl der ausgewerteten Fragebögen: 26

- durchschnittlicher Fragebogenausfüller:

weiblich: 56% männlich: 44%

Alter: 41 Jahre

Abschluss: Diplom, Master, Magister oder Bachelor: 31% Doktor: 65%

Abteilung: Personal- bzw. Recruitingabteilung: 38%

Jahre im Unternehmen: 7 Jahre

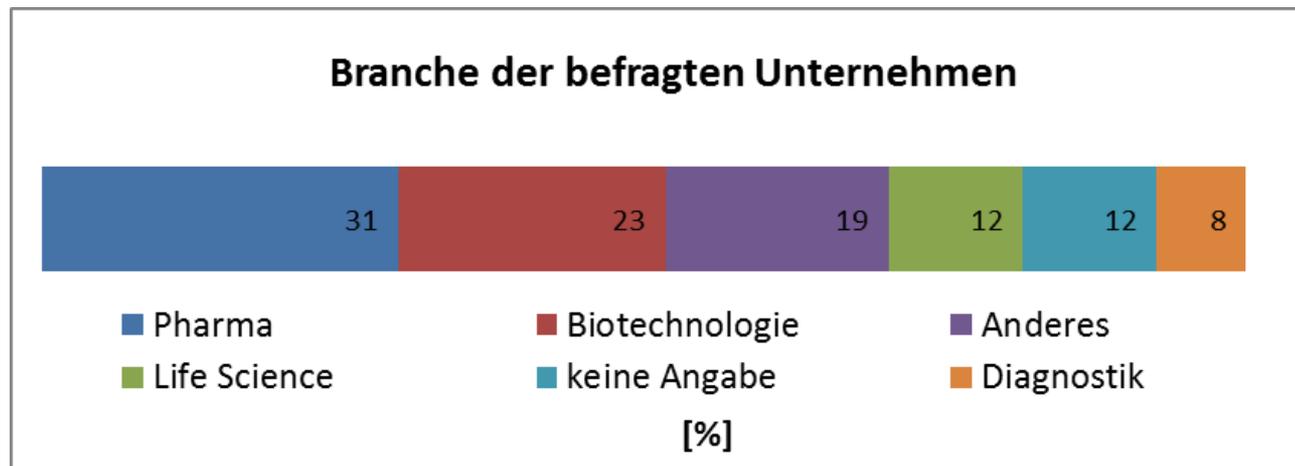
trifft Personalentscheidungen: 62 %

1b. Wie wurden die Daten erhoben ?

- befragte Unternehmen:

durchschnittliche Anzahl an Mitarbeiter im Unternehmen: 20.000

davon: 61 % der Unternehmen mit unter 10.000 Mitarbeitern und
39 % der Unternehmen mit über 10.000 Mitarbeitern

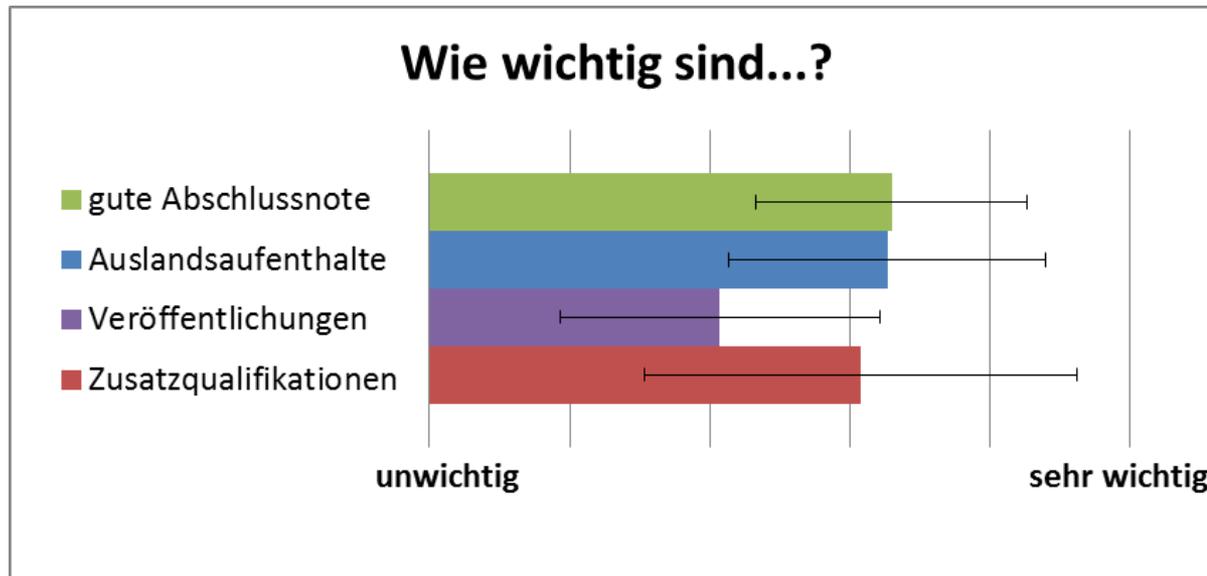


Unter Anderem:

Bayer AG, Roche AG, Qiagen GmbH, Johnson & Johnson GmbH, Octapharma GmbH...

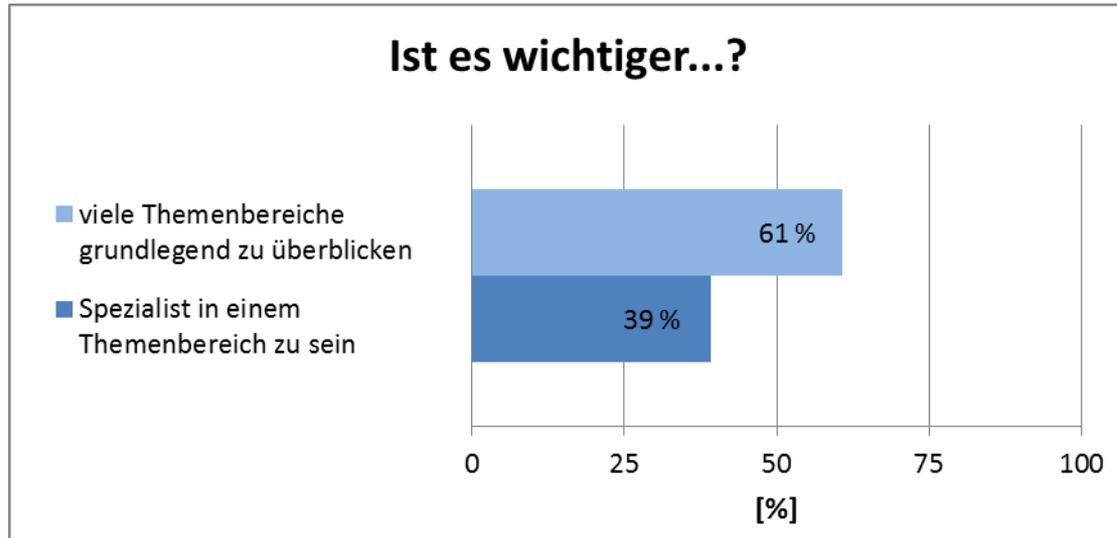
2. Relevanz...

- einer guten Abschlussnote
- von Auslandsaufenthalte während des Studiums
- von Veröffentlichungen während des Bachelor- oder Masterstudiums
- von Zusatzqualifikationen (z.B.: Tierversuchs-Schein, Projektleiter- Schein für gentechnische Anlagen)

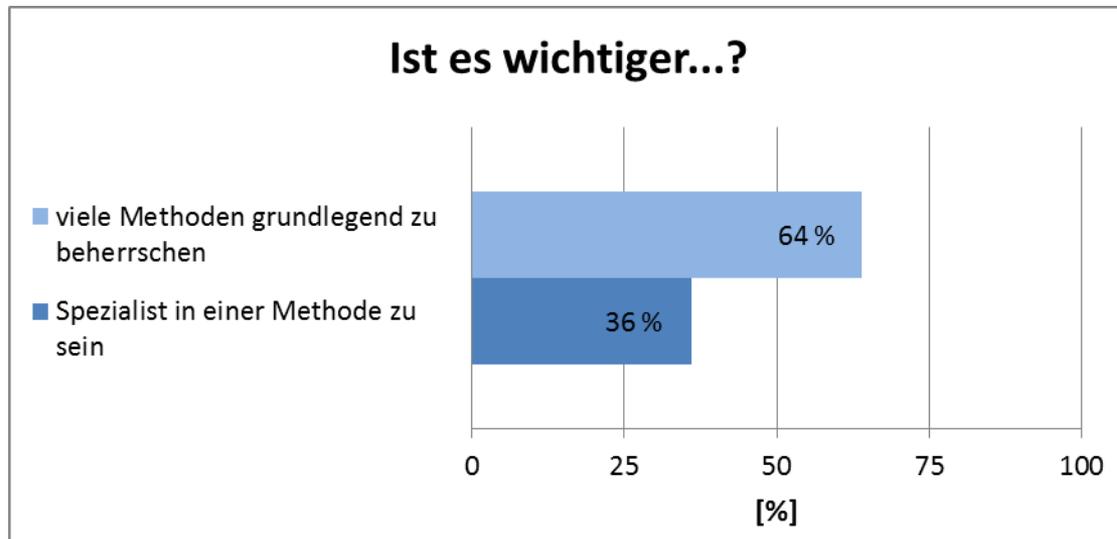


3. Spezialisierung erwünscht?

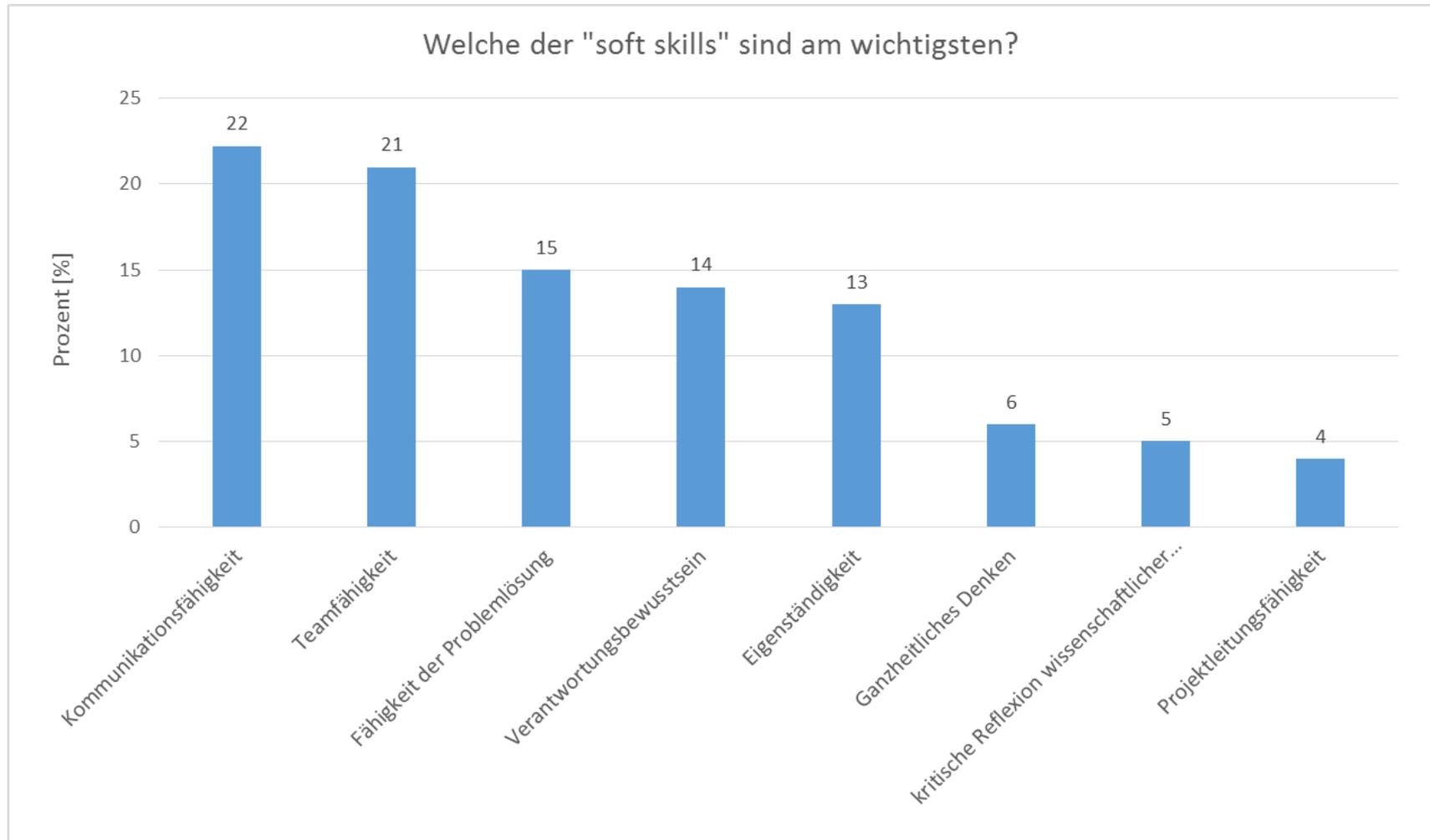
Themenbereich:



Methode:



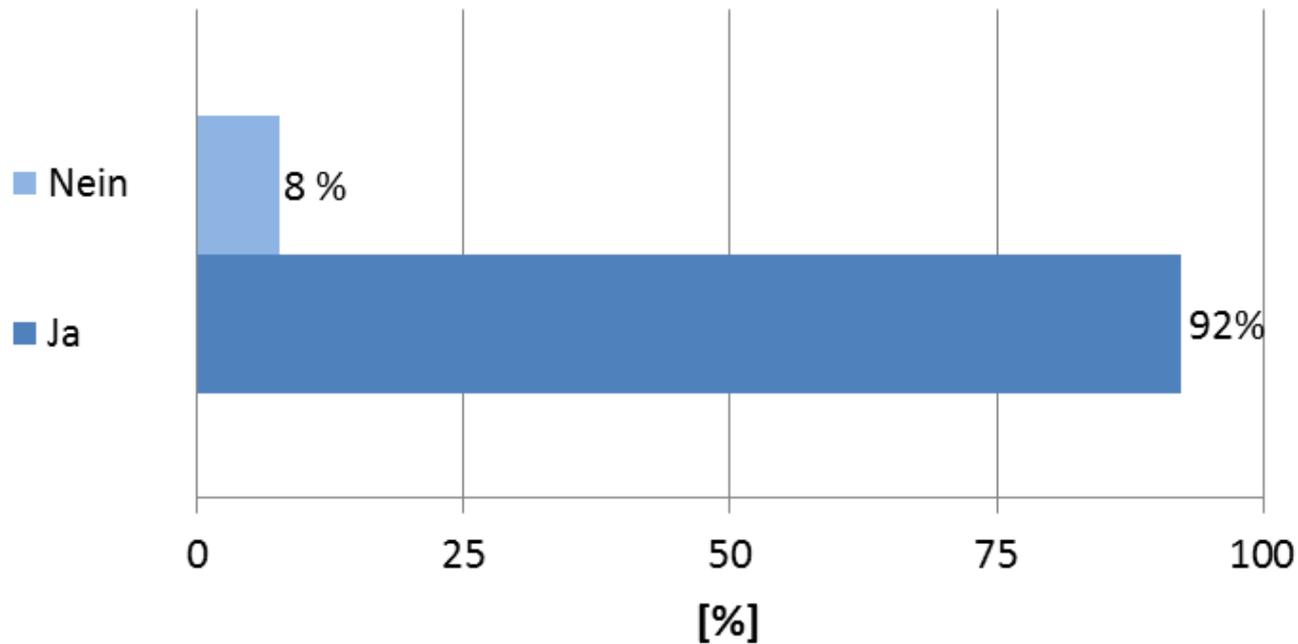
4. ‚soft skills‘



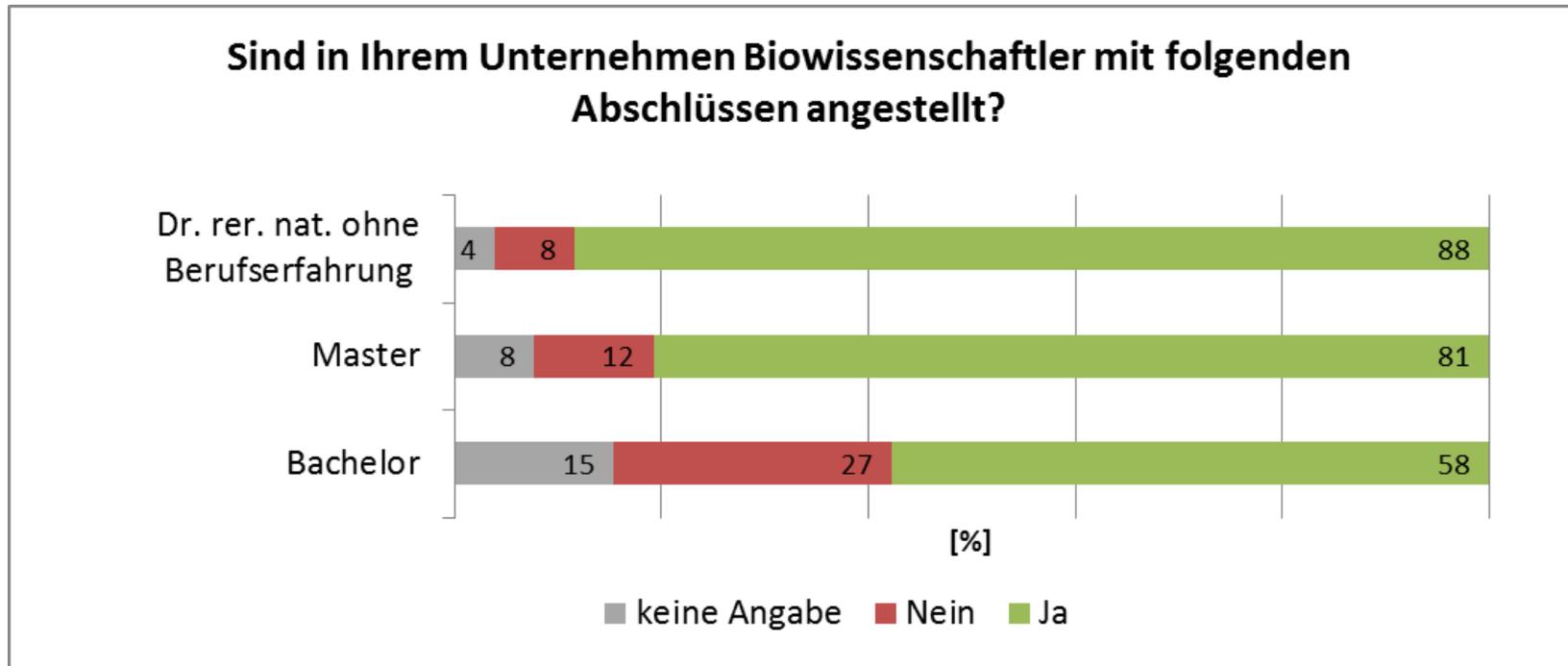
25% ist der maximal zu erreichende Wert.

5. Praktika außerhalb der Uni

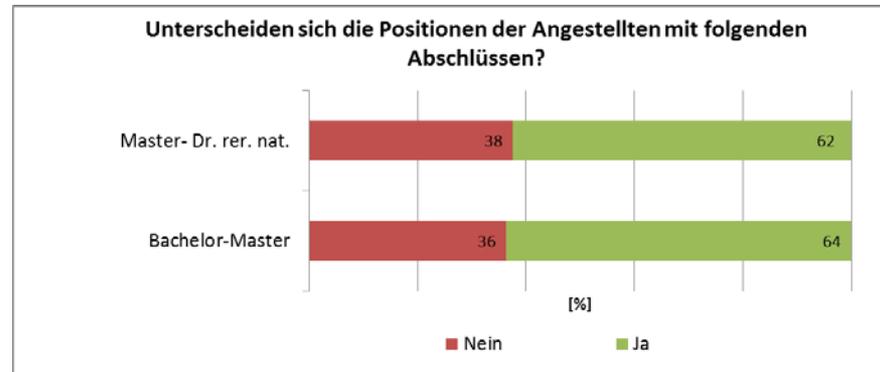
Erhöhen Praktika außerhalb der Universität im Studium die Einstiegschancen in Ihrem Unternehmen?



6. Anstellung abhängig vom Abschluss



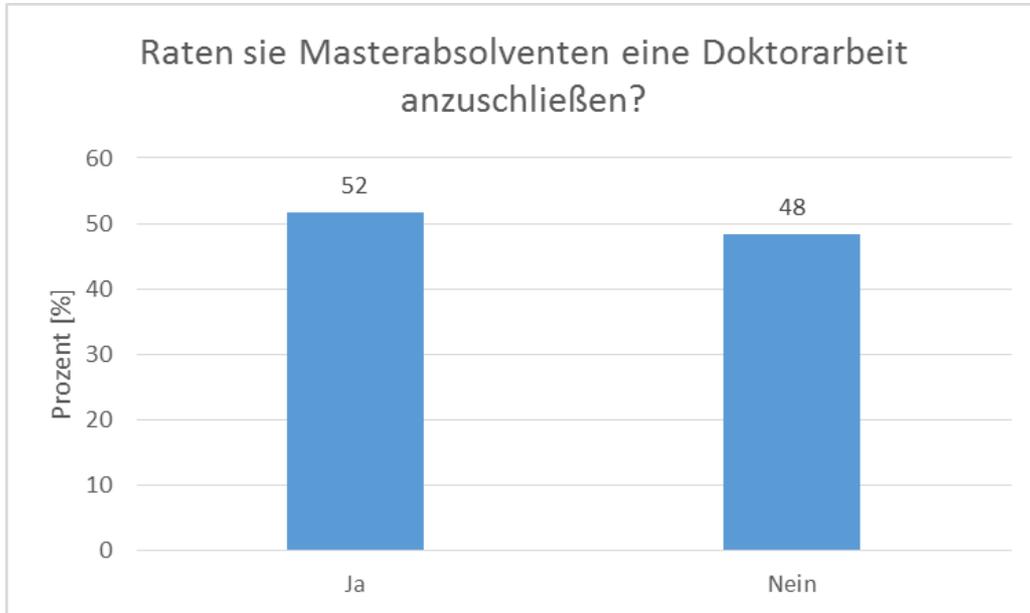
7. Position abhängig vom Abschluss



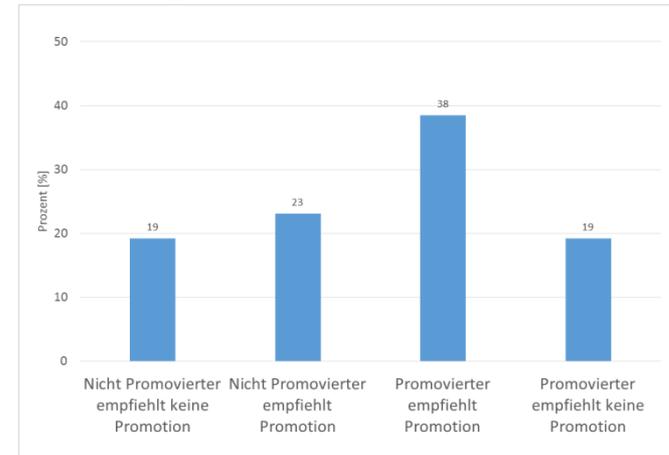
Bespiele für Positionen:

Bachelor	Master	Dr. rer. nat.
		Scientist/Post Doc
	Ingenieur	Laborleiter
Labormitarbeiter	Trainee/Produktmanager	Trainee/Produktmanager/Abteilungsleiter
verschiedene	verschiedene	verschiedene
Labor	Labor und Vertrieb	Labor und Vertrieb
Researcher	Scientist/Manager	Scientist/Manager
Techniker +TA	Ingenieurposition	Gruppen- und Projektleitung
Laboringenieur		Laborleitung /Post Doc
Entwicklungsingenieur Mikrofluidik	Wissenschaftl. Mitarbeiter	Projektleiter u. wissenschaftl. Mitarbeiter
	Inside Sales	technical Support
diverse Positionen	diverse Positionen	diverse Positionen
Wissenschaftler/TA	Wissenschaftler	
R&D	R&D	Sales, Marketing, R&D
wiss. Mitarbeiter	wiss. Mitarbeiter	wiss. Mitarbeiter
	Labormitarbeiter / Research Associate	Research Scientist
	Spezialistenfunktion	Vertrieb, Spezialistenfunktion, Trainee
technische Assistenz	wissenschaftlicher Mitarbeiter	Post Doc
	Vertrieb	Vertrieb, Marketing, tech. Beratung
Projekt Engineer	Projekt Engineer	Projektleiter
	Product/Application Spezialist	???
		Qualität
		Projektmanager

8. Promotion?



Wer sagt was?



Generelle Aussagen

Es kommt immer auf die zu besetzende Position an.

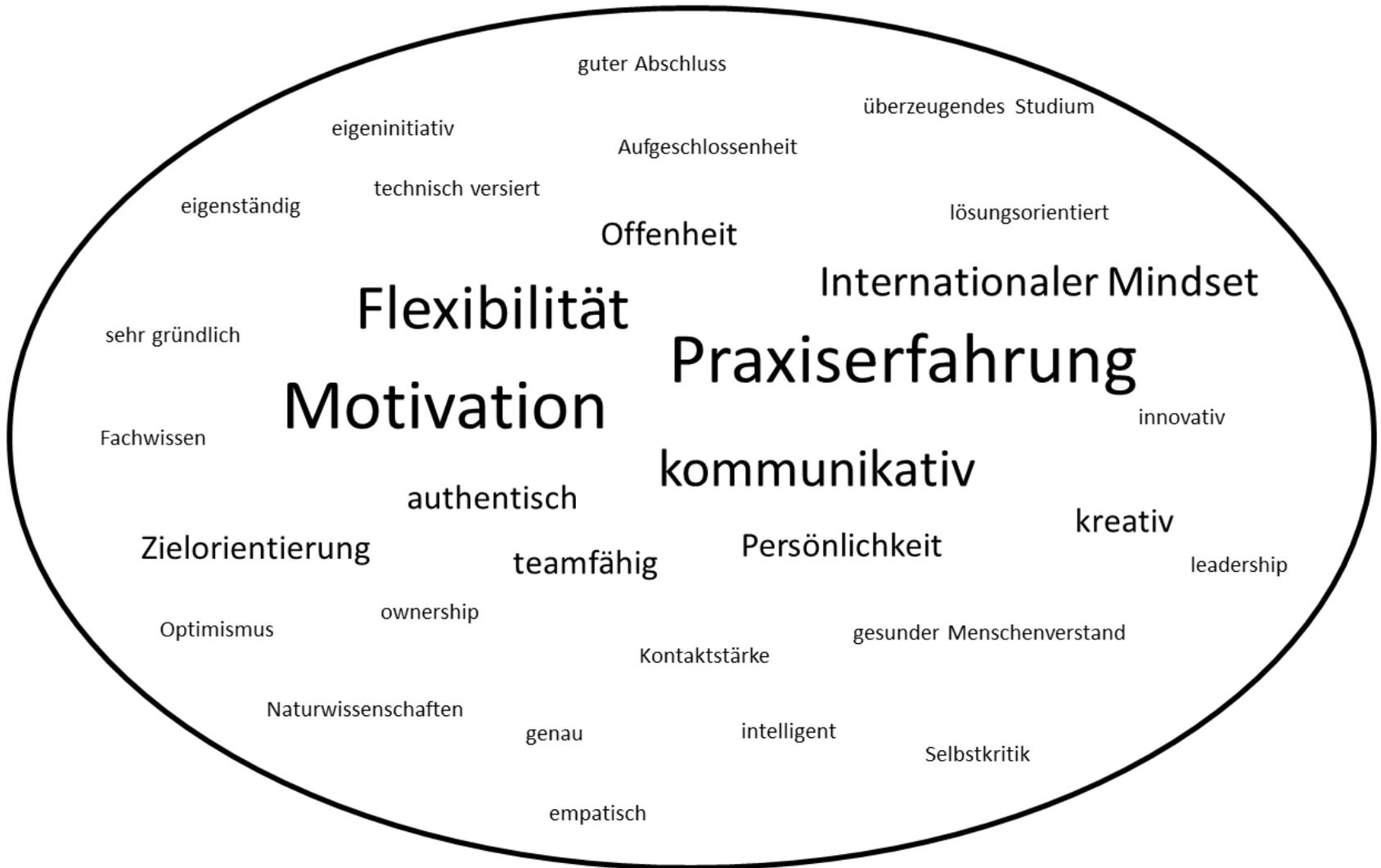
Es kommt immer auf die eigenen Karriereziele an.

Warum Ja?

Warum Nein?

Gründe für eine Promotion	Gründe gegen eine Promotion
Dokortitel oft Voraussetzung für Führungspositionen	Der Dokortitel überqualifiziert für viele Positionen
Dokortitel ist von Vorteil in der Außenwirkung	Es sind die gleichen Positionen wie mit dem Masterabschluss möglich
Dokortitel verbessert Berufsaussichten	Es sind viele offene Positionen im Vertrieb
Masterabschluss ist immer noch nicht voll anerkannt	Wenn keine Führungsposition angestrebt wird, ist Promotion nicht nötig
Einstiegs- und Aufstiegschancen sind erhöht	
Erlernen von selbstständigen Arbeiten	

9. Traumbewerber



Größe spiegelt Anzahl der Nennungen wider

10. Zusammenfassung

- **Abschlussnote, Auslandserfahrung** und **Zusatzqualifikationen** sind gleich wichtig.
- Es ist eher ratsam **viele Themenbereiche und Methoden** grundlegend zu **kennen**. (-> Studium breit zu fächern scheint sinnvoll)
- **Kommunikationsfähigkeit** und **Teamfähigkeit** sind besonders gefragt.
- Mit **Praktika außerhalb der Uni** verbessert man seine Chance auf einen Einstieg in die Industrie enorm.
- Es sind nur bedingt Unterschiede zwischen den Positionen und Anstellungen mit bestimmten Studienabschlüssen erkennbar.
- Ob eine Promotion sinnvoll ist, kann nur jeder für sich entscheiden.