Schriftenverzeichnis

Prof. Dr. Friederike Malorny

Professur für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Sozialrecht

Stand: November 2026

Monographie

Die Haftung der Gewerkschaft gegenüber ihren Tarifpartnern und Dritten für Schäden bei rechtswidrigen Streiks, Duncker & Humblot 2019, 314 Seiten, zugleich Diss. Hamburg 2019.

Rezensionen/ Auseinandersetzungen

- *Bünnemann*, DVBl 2020, 684-685.
- *Mathy,* DRdA 2020, 499-500.
- *Giesen,* NZA 2021, 319-323.

Auszeichnungen

- Dissertationspreis des Hamburger Vereins für Arbeitsrecht e.V. 2019
- KLIEMT.Arbeitsrecht-Dissertationspreis 2018

Kommentierung und Handbuchbeitrag

- Höpfner/ Picker/ Temming (Hrsg.), beck-online.Großkommentar, Kündigungsschutz- und Beendigungsrecht, C.H.Beck, eigener Beitrag: § 17 Mutterschutzgesetz, Rn. 1-172.
- Frieling/ Jacobs/ Krois (Hrsg.), Arbeitskampfrecht, Handbuch für Wissenschaft und Praxis, C.H.Beck 2021, eigener Beitrag: § 10 Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe, S. 465-503.

Beiträge in Zeitschriften

- Diskriminierungsschutz im Zivilrecht, in: Steinl, „Antidiskriminierungsstrafrecht“ (Hrsg.), im Erscheinen 2026, Mohr Siebeck.
- Kirchenaustritt als Kündigungsgrund im Spannungsfeld von kirchlichem Selbstbestimmungsrecht und Unionsrecht – Eine Analyse im Lichte der Rechtsprechung zu Egenberger und Katholische Schwangerschaftsberatung, EuZA 2026, 243-257.
- Das Recht am eingerichteten und ausgeübten Gewerbebetrieb, JuS 2025, 1003-1006.
- Grenzen deliktischer Haftung: Zufall oder Haftungsfall? Zugleich Beleuchtung der Figur des Rechts am eingerichteten und ausgeübten Gewerbebetrieb, JuS 2025, 913-917.
- Die KI-Verordnung im arbeitsrechtlichen Kontext, in: Jacobs/Kiel/Oberthür/Oetker/Schubert (Hrsg.), Festschrift für Stefan Lunk zum 65. Geburtstag, 2025, S. 341-351 (gemeinsam mit Til Rieger).
- Das Verhältnis von Obliegenheiten und Rechtspflichten im Bürgerlichen Recht am Beispiel der Mitwirkung des Patienten im Behandlungsverhältnis, ZfPW 2025, 26-49.

- Standard und Delegation in der hardware-gestützten Telemedizin – Zu den ärztlichen Pflichten im telemedizinischen Behandlungsverhältnis, RW 2024, 150-177.

- Digitale Pflegeanwendung (DiPA) als neuer Baustein einer Digitalisierung des Gesundheitswesens – Vereinbarkeit der Neuregelungen mit Art. 3 Abs. 1 GG?, in: Buchholtz/Hering (Hrsg.), Digital Health und Recht – Zu den rechtlichen Rahmenbedingungen der Digitalisierung im Gesundheitswesen, Schriften zum Gesundheitsrecht (SGR), Band 76, Duncker & Humblot, S. 127-140.

- Rezension zum Schrifttum „Der Vorbehalt menschlicher Entscheidungen im Arbeitsverhältnis – Zum Einsatz ‚Künstlicher Intelligenz' in arbeitsrechtlichen Entscheidungsprozessen" von Maurice Heine, RdA 2024, 127-128.

- Anfängerklausur – Zivilrecht: Mietrecht, Widerruf, Werklieferungsvertrag und Allgemeines Schuldrecht, JuS 2023, 1120-1124 (gemeinsam mit Konrad Meyer).

- Verfassungswidrigkeit einer Anpassung „nach oben" bei gleichheitswidriger Tarifvertragsklausel, in: Deckenbrock/Höpfner/Kilian/Markworth/Sittard (Hrsg.), Festschrift für Martin Henssler zum 70. Geburtstag, S. 279-291 (gemeinsam mit Matthias Jacobs).

- AI-driven recruiting: A consideration on data protection- and anti-discrimination law, in: Menegatti (Hrsg.), Law, Technology and Labour, Italian Labour Law e-Studies, Vol. 1, S. 141-155 (gemeinsam mit Til Rieger).

- Datenschutz als Grenze KI-basierter Auswahlentscheidungen im Arbeitsrecht, RdA 2022, 170-178.

- Hardware-gestützte Telepflege 2.0 – Einordnung als digitale Pflegeanwendung (DiPA)?, NZS 2022, 443-447.

- Auswahlentscheidungen durch künstlich intelligente Systeme, JuS 2022, 289-296.

- Tarifvertragliche Spannenklauseln im Entwurf eines Differenzierungsklauselgesetzes, SR 2022, 1-10 (gemeinsam mit Matthias Jacobs).

- Das Verhältnis von EuGH und BVerfG am Beispiel des kirchlichen Arbeitsrechts – zugleich Anmerkung zu BAG, Urt. v. 20.2.2019 – 2 AZR 746/14, npoR 2020, 56-60.

- Diskriminierungsschutz als Grenze kirchlicher Selbstbestimmung, EuZA 2019, 441-454.

- Aufschiebende Bedingungen in Form von Quoren in Tarifverträgen, BB 2019, 2168-2171 (gemeinsam mit Sebastian Naber).

- Die Zulässigkeit von starren Höchstbegrenzungsklauseln in Sozialplänen, NZA 2018, 557-563 (gemeinsam mit Matthias Jacobs).

- Referendarexamensklausur – Zivilrecht: Anfechtung, Annahmeverzug, Diskriminierung und Versäumnisurteil, JuS 2017, 1196-1202 (gemeinsam mit Barbara Richter).

- Haftung der Gewerkschaft bei rechtswidrigem Streik – Besprechung des Urteils des BAG v. 26.7.2016 – 1 AZR 160/14, RdA 2017, S. 149-152.

- Anmerkung zum Urteil des Bundesarbeitsgerichts vom 21.8.2013 – 4 AZR 933/11, AP Nr. 51 zu §§ 22, 23 BAT Sozialarbeiter (Eingruppierung eines Bezirkssozialarbeiters, Angestelltentarif, Arbeitsvorgang, gemeinsam mit Matthias Jacobs, unter dem Geburtsnamen Besenthal).

- Die neuen EU Regelungen zu Banker Boni. Auswirkungen der Boni-Deckelung auch auf bestehende Verträge?, NZG 2013, S. 1010-1014 (gemeinsam mit Stefan Lunk, unter dem Geburtsnamen Besenthal).

- Nicht alles neu. Das neue [chinesische] Deliktsrecht – nach welchen Gesetzen wird ab Juli gehaftet?, China Contact, 7/2010, S. 26-27 (gemeinsam mit Evelyn Henning und Beate Fischer, unter dem Geburtsnamen Besenthal).

Herausgeberschaften

- Münsteraner Reihe: Veröffentlichungen der Forschungsstelle für Versicherungswesen an der Universität Münster, Verlag Versicherungswirtschaft (Herausgabe mit Prof. Dr. Petra Pohlmann, Prof. Dr. Martin Artz, Prof. Dr. Heinrich Dörner, Prof. Dr. Dirk Ehlers, Prof. Dr. Martin Schulze Schwienhorst, Prof. Dr. Heinz-Dietrich Steinmeyer)
- Der erwachte Gesetzgeber – Regulierung und Deregulierung im Arbeitsrecht. Dokumentation der 7. Assistentinnen- und Assistententagung im Arbeitsrecht vom 27.-29.7.2017, Baden-Baden 2017 (Herausgabe mit Samir Buhl, Tino Frieling, Christopher Krois, Matthias Münder, Barbara Richter und Laura Schmidt).