

Am **Fachbereich Mathematik und Informatik**, Arbeitsgruppe Big Data Analytics, Prof. Dr. Thorsten Papenbrock, ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet auf drei Jahre**, soweit keine Qualifizierungsvorzeiten anzurechnen sind, eine

Qualifizierungsstelle mit dem Ziel der Promotion

in **Vollzeit** zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Zu Ihren Aufgaben gehören wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre. In der Arbeitsgruppe forschen wir an datengetriebenen Aufgabenstellungen in den Bereichen Informationssysteme, verteilte Systeme, Datentransformation und -reinigung, Zeitreihenanalyse und Mustererkennung. Wir erwarten von Ihnen neben der aktiven Mitarbeit in den genannten Bereichen die Bereitschaft und Kompetenz in Veranstaltungen wie „Verteiltes Datenmanagement“, „Datenbanksysteme“ und „Programmiertechnik“ praktische Übungen anzubieten, Seminare durchzuführen und einzelne Vorlesungen zu halten.

Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient. Die Befristung richtet sich nach § 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG.

Vorausgesetzt wird ein sehr guter Abschluss in einem wissenschaftlichen Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) im Fach Informatik, Data Science, Künstliche Intelligenz oder ähnlichem. Erwartet wird zudem die Fähigkeit, sich mit neuen Technologien und Verfahren vertraut machen zu können sowie Interesse, Neugier und Hartnäckigkeit bei der Lösung komplexer Probleme. Die Stelle erfordert wegen der Lehrbeauftragung eine Reihe wichtiger Qualifikationskompetenzen, wie ein ausgeprägtes algorithmisches Verständnis, sehr gute Programmierkenntnisse, Erfahrung im Bereich verteilter Systeme und sehr gute Kenntnisse im Bereich Datenbanksysteme, die durch entsprechende Projekterfahrungen oder Ausbildungsinhalte nachzuweisen sind. Die Mitarbeit in der Lehre erfordert zudem fließende Deutschkenntnisse und eine Arbeit in Präsenz in Marburg. Lehrerfahrungen durch bereits selbst durchgeführte Lehrveranstaltungen, sowie jegliche Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten und Publizieren sind von Vorteil. Weil sich die Arbeitsgruppe noch im Aufbau befindet sind zudem Kenntnisse in der Serveradministration hilfreich. Die Promotion erfordert gute Kommunikationsfähigkeiten in Englisch (Wort und Schrift). Wir erwarten ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Selbständigkeit und Teamfähigkeit. Die Bereitschaft zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung wird erwartet.

Für weiterführende Fragen zur Lehre, den Aufgaben und dem Promotionsvorhaben steht Ihnen Prof. Dr. Thorsten Papenbrock unter papenbrock@informatik.uni-marburg.de gerne zur Verfügung.

Die Philipps-Universität unterstützt aktiv die professionelle Entwicklung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern durch die Angebote der Marburg Research Academy (MARA), des International Office und der Stellen für Hochschuldidaktik und Personalentwicklung.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Personen mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Besetzung des Arbeitsplatzes in Teilzeit (§ 9 Abs. 2 Satz 1 HGLG) sowie eine Reduzierung der Arbeitszeit sind grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, kurzes Anschreiben mit Motivation und gewünschtem Eintrittstermin) senden Sie bitte bis zum **15.10.2021** unter Angabe der Kennziffer fb12-0031-wmz-2021 als eine PDF-Datei an papenbrock@informatik.uni-marburg.de.