



audit
familiengerechte
hochschule

2014

Kurzporträt

Westfälische Wilhelms-Universität Münster

Schlossplatz 2, 48149 Münster



Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 31.08.2014 bestätigt. Mit rund 40.000 Studierenden ist die Westfälische Wilhelms-Universität (WWU) Münster eine der größten Hochschulen in Deutschland.

Ihr umfangreiches Lehrangebot und vielfältiges Forschungsprofil sowie die Atmosphäre und Lebensqualität der Stadt Münster machen sie zu einem Anziehungspunkt für Studierende und Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus dem In- und Ausland.

Das Lehrangebot der WWU Münster umfasst über 250 Studiengänge aus Geistes- und Gesellschaftswissenschaften, Medizin und Naturwissenschaften. Daneben bietet die Universität ein ebenso vielseitiges Forschungsprofil.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 6650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die WWU hat in den letzten Jahren vielfältige Maßnahmen ergriffen, um die Unterstützung der Beschäftigten und Studierenden bei der Vereinbarkeit der Anforderungen in Studium und Beruf mit Familienaufgaben in den Strukturen und Verfahren abzubauen und hat entsprechende Angebote entwickelt und implementiert.

Mit der Re-Auditierung will die Universität die bestehenden Verfahren absichern und gezielt weiterentwickeln. Der Fokus liegt darauf, die Nutzung der bestehenden Angebote zu verbessern. Die vorhandenen Regelungen rund um Arbeitszeit und Arbeitsort bieten bereits ein hohes Maß an Flexibilität und die Unterstützung bei familienbedingten Auszeiten wegen Kinderbetreuung oder Pflege sind bereits sehr umfassend.

Die Ansätze der Zielvereinbarung liegen dementsprechend schwerpunktmäßig in der Arbeits- und Studienorganisation, der Information/Kommunikation und der Führung. Sie sollen dazu beitragen, die Qualität der Verankerung der familiengerechten Ausrichtung der gesamten Organisation zu optimieren.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Umfangreiche Gestaltungsmöglichkeiten bei der Lage der Arbeitszeit
- Breites Angebot an passgenauen Modellen für familienbedingte Auszeiten und Anpassungen der Arbeitszeit (Teilzeit)
- Hohe Sichtbarkeit des Themas in den internen Medien und in der externen Darstellung
- Strukturierte Unterstützung bei der Gestaltung von Qualifikationsstellen in der Wissenschaft (Laufzeit von Verträgen)
- Umfassendes Beratungsangebot für Beschäftigte und Studierende (Servicebüro Familie, Studierendenberatung)
- Verschiedene Angebote im Bereich Kinderbetreuung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Absicherung familienkompatibler interner Termine in den Fachbereichen und Einrichtungen
- Optimierung der Darstellung der Möglichkeiten zur familiengerechten Gestaltung des Studiums
- Ausbau der Informations- und Beratungsangebote für die unterschiedlichen Zielgruppen
- Verstärkte Unterstützung der Führungskräfte bei der Wahrnehmung ihrer Verantwortung für eine familiengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen
- Gezielte Information über die infrastrukturellen Angebote für Studierende mit Kinderbetreuungsaufgaben
- Weiterentwicklung der Angebote rund um das Thema „Pflege“

Stand: 31. August 2014