



Kurzporträt

Westfälische Wilhelms-Universität Münster

Schlossplatz 2, 48149 Münster



Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 19.05.2011 bestätigt. Mit rund 37.000 Studierenden ist die Westfälische Wilhelms-Universität (WWU) Münster eine der größten Hochschulen in Deutschland. Ihr umfangreiches Lehrangebot und vielfältiges Forschungsprofil sowie die Atmosphäre und Lebensqualität der Stadt Münster machen sie zu einem Anziehungspunkt für Studierende und Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus dem In- und Ausland.

Das Lehrangebot der WWU Münster umfasst über 250 Studiengänge aus Geistes- und Gesellschaftswissenschaften, Medizin und Naturwissenschaften. Daneben bietet die Universität ein ebenso vielseitiges Forschungsprofil. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 4650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die WWU möchte mit der Re-Auditierung auch weiterhin ihre Verantwortung als familienbewusste Arbeitgeberin deutlich machen. Das positive Leitbild „Arbeiten und Studieren mit Kind statt Arbeiten und Studieren trotz Kind“ soll auch zukünftig einer familienfreundlichen Kultur Rechnung tragen. Die WWU positioniert sich als familienfreundliche Universität und möchte ihre familiengerechten Arbeits-, Forschungs- und Studienbedingungen sichern und weiter ausbauen. Eine wichtige Aufgabe der Hochschule bleibt in diesem Zusammenhang die Förderung der subjektiven Arbeitszufriedenheit der Beschäftigten, die von einer familienbewussten Personal- und Führungskräfteentwicklung getragen wird. Die WWU profiliert sich nach außen als attraktive Arbeitgeberin, um die besten Professorinnen und Professoren, Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler, Studierenden und Beschäftigten für die Hochschule zu gewinnen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitregelungen einschließlich vielfältiger Teilzeitmodelle
- Beratung von Studierenden und Beschäftigten mit Kind
- Beratung von Beschäftigten mit Pflegeaufgaben
- Angebote für Kinder von Studierenden in Notfällen
- Telearbeitsplätze für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Verwaltung
- Familien-Onlineportal
- Kommunikation familienbewusster Angebote der Universität über einen regelmäßig erscheinenden Newsletter
- Ferienbetreuung für Kinder, wenn die Ferienzeiten in die Vorlesungszeiten fallen
- Verstetigung des »Servicebüro Familie«
- Einrichtung einer Großtagespflegestelle
- Systematisierung des Wiedereinstiegs nach Beurlaubungsphasen
- Dual-Career-Konzept
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Raums in der Universitäts- und Landesbibliothek

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Spezifische Seminarangebote für Personen mit Familienaufgaben
- Weiterentwicklung des Dual-Career-Service
- Verstärkte Öffentlichkeitsarbeit und Informationspolitik
- Newsletter "wissen.leben.familie" erscheint regelmäßig
- Mentoring-Programm "Erstklassig"
- Stärkung der Vereinbarkeitsthematik Beruf und Familie im Mitarbeiter - Vorgesetzten - Gespräch
- Netzwerktreffen der Beratungsstellen intensivieren
- Weiterbildung zum Thema Hochschulmanagement

Stand: 19. Mai 2011