

Semester								ECTS	SWS								
1	Modul A: Psychologische Diagnostik Vorlesung: <i>Testen und Entscheiden</i> (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul B: Statistik für Fortgeschrittene Vorlesung (6 ECTS/ 3 SWS)	Modul E: Theorien & Perspektiven Vorlesung eines anderen Schwerpunktes (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul D: Aktuelle Entwicklungen in der Personal- & Wirtschaftspsychologie Vorlesung: <i>Neue Entwicklungen und Trends in der Personal- & Wirtschaftspsychologie</i> (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul F: Personalmanagement Seminar: <i>Personalauswahl - Recruiting & Assessment</i> Seminar: <i>Personalentwicklung - Moderation, Training & Coaching</i> (8 ECTS/ 4 SWS)	Sondermodul: Arbeitsrecht-Personalwirtschaft-Arbeitsmedizin Vorlesung: <i>Personalwirtschaft</i> Seminar: <i>Arbeitsrecht & Arbeitsmedizin</i> (Seminar wahlweise auch im SS) (4 SWS)		29	13								
2	Modul A: Psychologische Diagnostik Kurs: <i>Gutachtenerstellung oder Test- & Fragebogenkonstruktion</i> (4 ECTS/ 2 SWS)	Modul B: Statistik für Fortgeschrittene Kurs (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul E: Theorien & Perspektiven Vorlesung eines anderen Schwerpunktes (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul D: Aktuelle Entwicklungen in der Personal- & Wirtschaftspsychologie Vorlesung: <i>Markt-, Werbe- & Finanzpsychologie</i> (5 ECTS/ 2 SWS)	Modul F: Personalmanagement Seminar: <i>Verhandlungen und Konfliktmanagement</i> (4 ECTS/ 2 SWS)	Modul G: Team- & Gesundheitsmanagement Seminar: <i>Teamarbeit und Teamentwicklung</i> (6 ECTS/ 3 SWS)		29	13								
3	Modul H: Forschungsmodul <i>Kolloquium</i> (4 ECTS/ 2 SWS) <i>Masterarbeit</i> (28 ECTS)							Modul G: Team- & Gesundheitsmanagement Seminar: <i>Work-Life Balance und strategisches Gesundheitsmanagement über die Lebensspanne</i> (6 ECTS/ 3 SWS)	22	3-5							
4			Modul C: Wissenschaftspraxis & Wissenschaftskommunikation (8 ECTS/ 4 SWS)						24	4-6							
Berufspraktikum (480 Stunden)									16	-							
									120	35							

Allgemeine Module:

Psychologische Diagnostik (9 ECTS)
Statistik für Fortgeschrittene (11 ECTS)
Wissenschaftspraxis & Wissenschaftskommunikation (8 ECTS)
Theorien & Perspektiven (10 ECTS)
Forschungsmodul (32 ECTS)
Berufspraktikum (16 ECTS)

Schwerpunktspezifische Module:

Einführung in die Personal- & Wirtschaftspsychologie (10 ECTS)
Personalmanagement (12 ECTS)
Team- & Gesundheitsmanagement (12 ECTS)
Arbeitsrecht-Personalwirtschaft-Arbeitsmedizin (4 SWS)

Module		Semester	ECTS	SWS	Voraussetzungen	Studienleistungen	Prüfungsrelevante Leistungen	
A	Psychologische Diagnostik Vorlesung: Testen und Entscheiden Kurs: Test- und Fragekonstruktion <i>oder</i> Gutachtenerstellung	1. und 2. 1. 2.	9 5 4	4 2 2	keine	im Kurs: Bericht (10-12 Seiten) oder Gutachten (20-40 Seiten)	Modulabschlussprüfung: Klausur oder mündl. Prüfung	
B	Statistik für Fortgeschrittene Vorlesung: Statistik für Fortgeschrittene Kurs: Statistik für Fortgeschrittene	1. und 2. 1. 2.	11 6 5	5 3 2	keine	Wöchentliche Aufgabenzettel zur Vorlesung, Übungsaufgaben zum Kurs	Klausur zur Vorlesung und Klausur zum Kurs	
C	Wissenschaftspraxis & Wissenschaftskommunikation Vorlesung: Wissenschaft und Öffentlichkeit Kongress: Wissenschaftskommunikation und Wissenschaftspraxis	4. 4. 4.	8 4 4	4 2 2	keine	Präsentation, Hausarbeit oder Test	Präsentation beim Kongress	
D 4	Aktuelle Entwicklungen in der Personal- und Wirtschaftspsychologie Vorlesung: Neue Entwicklungen in der Personal- & Wirtschaftspsychologie Vorlesung: Markt-, Werbe- & Finanzpsychologie	1. und 2. 1. 2.	10 5 5	4 2 2	keine	keine	Klausur oder mündliche Prüfung oder Hausarbeit zu den Vorlesungen	
E	Theorien & Perspektiven <i>Zwei Vorlesungen der anderen Master-Schwerpunkte</i> Neuronale Strukturen, Funktionen und Fehlleistungen (KNW) Kommunikation, Persuasion und Konflikt (LEB) Psychische Störung als dysfunktionale Anpassung (KPEP) Experimentelle Methoden der Neuro- und Verhaltensforschung (KNW) Entwicklung und Intervention (LEB) Psychotherapieforschung (KPEP)	1. - 4. 	10 	4 	keine	Abhängig von der Veranstaltungswahl (siehe Modulhandbuch)	Klausur oder mündliche Prüfung oder Hausarbeit zu jeder gewählten Vorlesung	
F 4	Personalmanagement Seminar: Personalauswahl - Recruiting & Assessment Seminar: Personalentwicklung - Moderation, Training & Coaching Seminar: Verhandlungen & Konfliktmanagement	1. und 2. 1. 1. 2.	12 4 4 4	6 2 2 2	Schwerpunkt Personal- & Wirtschafts-psychologie	Präsentation pro Seminar	Modulabschlussprüfung: 30min. mündliche Prüfung oder schriftlicher Bericht oder ein Arbeitsprodukt inkl. Dokumentation	
G 4	Team- & Gesundheitsmanagement Seminar: Teamarbeit und Teamentwicklung Seminar: Work-Life Balance und strategisches Gesundheitsmanagement über die Lebensspanne	2. und 3. 2. 3.	12 6 6	6 3 3	Schwerpunkt Personal- & Wirtschafts-psychologie	Präsentation pro Seminar	Modulabschlussprüfung: 30min. mündliche Prüfung oder schriftlicher Bericht oder ein Arbeitsprodukt inkl. Dokumentation	
H	Forschungsmodul Masterarbeit Kolloquium	3. und 4. 3. / 4. 4.	32 28 4	2 – 2	Modul B und insgesamt 30 ECTS	Vortrag und 5 Versuchspersonenstunden	Wissenschaftliche Arbeit (40-80 Seiten)	
I	Berufspraktikum Praktikum (480 Stunden)	2. und 3.	16	–	keine	Praktikumsbericht (Eintrag in der Praktikumsdatenbank)	keine Benotung	
	Arbeitsrecht - Personalwirtschaft - Arbeitsmedizin Vorlesung: Personalwirtschaft Seminar: Arbeitsrecht & Arbeitsmedizin	1. - 4. WS WS/SS	– – –	4 2 2	Schwerpunkt Personal- & Wirtschafts-psychologie	keine	keine Benotung	

Berechnung der Master-Note aus den Modulnoten (Eine Modulnote ergibt sich aus dem Mittelwert der prüfungsrelevanten Leistungen eines Moduls)

Modul A () + Modul B () + Modul D () + Modul E () + Modul F () + Modul G () + 2x Modul H () = Summe () / 8 = Masternote ()