

Normen, Rechtsprechung und Literaturauswahl zum kirchlichen Dienstrecht, SS 2007

A. Normen

I. Kirchlich

1. Gesamtkirchlich

(Verlautbarungen des Apostolischen Stuhls → www.dbk.de/schriften/verlautbarungen/index.html)

- Codex Iuris Canonici von 1983 für das geltende, von 1917 für das frühere Recht
- MP "Sacrum diaconatus ordinem" vom 18.6.1967, in: AAS 59 (1967) 697-704
- CInstCath, Ratio fundamentalis institutionis sacerdotalis vom 6.1.1970, in: AAS 62 (1970) 321-384
- SCDotrFid, "Nova agendi ratio in doctrinarum examine" vom 15.1. 1971, in: AAS 63 (1971) 234-236, Übersetzung abgedruckt in W. Härle/H.Leipold (Hrsg), Lehrfreiheit und Lehrbeanstandung, Gütersloh 1985 Bd. 2 (Neufassung vom 29.6.1997, s.u.)
- MP "Ministeria quaedam" vom 15.8.1972, in: AAS 64 (1972) 529-534
- MP "Ad pascendum" vom 15.8.1972, in: AAS 64 (1972) 534-540
- SCDotrFid, Declaratio circa quaestionem admissionis mulierum ad sacerdotium ministeriale "Inter insigniores" vom 15.10.1976, in: AAS 69 (1977) 98-116
- Ap. Konst. "Sapientia Christiana" P. Johannes Pauls VI. vom 15.4.1979, in: AAS 71 (1979) 469-499
- SCInstCath, "Ordinationes" zur Durchführung von SapChrist vom 29.4.1979, in: AAS 71 (1979) 500-521
- SCDotrFid, De modo procedendi in examine et resolutione petitionum quae dispensationem a caelibatu respiciunt vom 14.10.1980, in: AAS 72 (1980) 1132-1137
[alte Normen: 13.1.1971 in: AAS 63 (1971) 303-312 und 64 (1972) 641-643]
- SCCler, Declaratio de quibusdam associationibus vel coadunationibus quae omnibus clericis prohibentur vom 6.3.1982, in: AAS 76 (1982) 642-645
- CInstCath, Akkomodationsdekret zur Anwendung von SapChrist und Ordinationes auf die staatlichen kath.-theol. Fakultäten in der BRD vom 1.1.1983, in: AAS 75 (1983) 336-341
- CCult et Sacr, Rundbrief an die Diözesanordinarien und an die Generaloberen der Institute des Geweihten Lebens und die Gesellschaften des Apostolischen Lebens [bezüglich Laisierung und Dispens Ständiger Diakone vom Ehehindernis der Weihe], 3.6.1997, Prot.N. 263/97
- CFid, Agendi ratio in doctrinarum examine, 29.6.1997, AAS 89 (1997) 830-835, dt. in OssRom dt 36/1997, 8 (vom 5.9.1997)
- CCler et aliae, Instructio de quibusdam quaestionibus circa fidelium laicorum cooperationem sacerdotum ministerium spectantem, 15.8.1997, AAS 89 (1997) 852-877, dt. Verlautbarungen des Ap. Stuhles Heft 129
- CInstCath und CCler, De diaconatu permanenti: Declaratio coniuncta, Ratio fundamentalis institutionis diaconorum permanentium, Directorium pro ministerio der vita diaconorum permanentium, 22.2.1998, AAS 90 (1998) 835-926, dt. in: Verlautbarungen des Ap. Stuhles Heft 132
- C Sacr, Decretum quo *Regulae servandae* ad nullitatem sacrae Ordinationis declarandam foras dantur die 16 octobris 2001, in: AAS 94 (2002) 292-300; Comm. 34 (2002) 45-56

2. Teilkirchlich

a. Bischofskonferenz/Die deutschen Bischöfe

(Heftreihe „Die deutschen Bischöfe“ → www.dbk.de/schriften/deutsche_bischoefe/hirten_schreiben/index.html)

- Zur parteipolitischen Tätigkeit der Priester 27.9.1973 (Heft 2)
- Zur Ordnung der pastoralen Dienste, 2.3.1977 (Heft 11)
- KODA-Ordnungen in: Arbeitshilfen der DBK Heft 16 und 16A, und in: KABl Münster 1978 Art. 277-280 S. 171-177, 1979 Art. 225 S. 167 [überholt durch diözesane und interdiözesane Neuregelungen, s.u. Diözesanrecht Münster]
- Lehrbeanstandungsverfahren bei der Deutschen Bischofskonferenz 12.3.1981 und 4.5.1981, z.B. KABl Münster 1981 Art. 185 S. 128-131
- Erklärung zum kirchlichen Dienst der deutschen Bischöfe, 27.6.1983, (Heft 35)
- Rahmenstatuten und -ordnungen für Gemeinde- und Pastoral-Referenten/Referentinnen, 10.3.1987 (Heft 40)
- Rahmenordnung für die Priesterbildung, 1.12.1988 (Heft 42)
- Hans-Günter Frei/Elmar Bahles, Dienst- und Arbeitsrecht in der katholischen Kirche, Loseblattsammlung, Neuwied 1989
- Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse, 22.9.1993 (Heft 51, enthält die Erklärung der Bischöfe zum kirchlichen Dienst und die Grundordnung, jeweils vom gen. Datum, sowie eine Begründung)
- Rahmenordnung für Ständige Diakone in den Bistümern der Bundesrepublik Deutschland, 24.2.1994 (Heft 50)
- Richtlinien über persönliche Anforderungen an Diakone und Laien im Hinblick auf Ehe und Familie, 28.9.1995 (Heft 55)
- Rahmenordnung für eine Mitarbeitervertretungsordnung, 20.11.1995 (Heft 128), [Umsetzung für das Bistum Münster s.u.]
- Entwurf einer Rahmenordnung für eine Mitarbeitervertretung, Stand Oktober 2002, im Internet bei DiAG-MAV der Diözese Rottenburg-Stuttgart

b. Bistum Münster

- Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung - KAVO, in: KABl Münster 1971 Art. 305 S. 199-211 (vor allem in den Anlagen ständig fortgeschrieben), Loseblattsammlung im Ludgerus-Verlag, geb. Ausgabe bestellbar unter www.kavo-nw.de
- Rahmenrichtlinien für die Erteilung der kirchlichen Unterrichtserlaubnis und der missio canonica, in: KABl Münster 1974 Art. 63-64 S. 46-47
- Personalvertretungsordnung für Lehrer ... im Bistum Münster LPVO, in: KABl Münster 1977 Art. 55 S. 42-47 (außer Kraft)
- Ordnung für den kirchlichen Schlichtungsausschuß beim Bischöflichen Generalvikariat Münster zur außergerichtlichen Beilegung von Streitigkeiten aus Arbeitsverhältnissen, in: KABl MS 1989 Art. 216 S. 191-193 [Streitigkeiten zwischen Dienstnehmer und Dienstgeber]
- Diözesane Regelung für Pastoralassistenten/innen und Pastoralreferenten/innen im Bistum Münster [Diözesanstatut, Ordnung der Ausbildung/Berufseinführung und Fortbildung, Prüfungsordnung] vom 20.9.1993. in: KABl Münster 1993, 102-108 [Prüfungsordnung ersetzt am 8.6.1996, KABl Münster 1996, 150-152]

- Ausführungsrichtlinien und Hinweise zur Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse, in: KABl Münster 1994 Art. 68 S. 51-52
- Mitarbeitervertretungsordnung für das Bistum Münster, 14.11.1996, in: KABl Münster 1996, 181-200; gültig in der Fassung vom 1.6.2004, in: KABl Münster, Beilage zu Nr. 10/2004
- Änderung der Diözesanen Regelung für Pastoralassistenten/innen und Pastoralreferenten/innen im Bistum Münster (Prüfungsordnung), 8.6.1996, KABl Münster 1996, 150-152
- Ordnung für das Schlichtungsverfahren (SchliVerfO) nach der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) für das Bistum Münster vom 1.6.2004, in: KABl MS 2004 Art. 139 S. 131-134 [Streitigkeiten zwischen MAV und Dienstgeber]
- Anordnung zur Bildung einer Mitarbeitervertretung für Pastoralreferenten und Pastoralassistenten im Bistum Münster, in: KABl MS 1996 Art. 230 S. 205
- Grundordnung für katholische Krankenhäuser in Nordrhein-Westfalen vom 23.9.1996, in: KABl 1996, 214-215
- Emeritierungsordnung für Ständige Diakone des Bistums Münster vom 30. September 1996, in: KABl Münster 1996, 174-175
- Dienst- und Disziplinarordnung für die Beamten der römisch-katholischen Kirche im oldenburgischen Teil des Bistums Münster, die an den Ersatzschulen in kirchlicher Trägerschaft, die aus öffentlichen Schulen hervorgegangen sind, als Lehrerinnen/Lehrer tätig sind oder waren (DDO), 20.11.1996, in: KABl Münster 1997, 90-96
- Ordnung zur Mitwirkung bei der Gestaltung des Arbeitsvertragsrechts durch Kommissionen in den (Erz-)Diözesen Aachen, Essen, Köln, Münster (nordrhein-westfälischer Teil) und Paderborn - KODA-Ordnung (KODA-O), 27.10.1997, in: KABl Münster 1997, 167-172; gültig in der Fassung der Änderung vom 5.12.2006, vgl. KABl Münster 2007, 8
- Wahlordnung für die Vertreter der Mitarbeiter in der Regional-KODA gem. § 5 Abs. 4 KODA-Ordnung für die (Erz-)Diözesen Aachen, Essen, Köln, Münster (nordrhein-westfälischer Teil) und Paderborn, 27.10.1997, in: KABl Münster 1997, 172-175; geändert mit Wirkung vom 15.11.2001, in: KABl Münster 2001, 271-272
- Ordnung über die Rechtsstellung der Mitarbeiter in der Regional-KODA für die (Erz-)Diözesen Aachen, Essen, Köln, Münster (nordrhein-westfälischer Teil) und Paderborn und die Erstattung von Kosten (Rechtsstellungs- und KostenO), 27.10.1997, in: KABl Münster 1997, 175-176 [= Änderung der bisherigen Ordnung u.a. in KABl Münster 1992, 89-90]
- Arbeitsvertragsordnung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kirchlichen Dienst (AVO) [für den oldenburgischen Teil der Diözese Münster] 30.12.1996, in: KABl Münster 1997, 56-70
- Zentral-KODA-Ordnung idF vom 20.6.2005: www.zentralkoda.de/zkoda.htm
- Zentral-KODA-Wahl-Ordnung idF der Änderung vom 5.12.2006, vgl. KABL 2007 S. 7-8
- Rat der Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten, 1.1.1997, in: KABl Münster 1997, 16-17
- Statut und Wahlordnung des Diakonenrates (Ständige Diakone) im Bistum Münster, in: KABl Münster 1997, 145-146
- Ordnung für die Kommission zur Ordnung des Diözesanen Arbeitsvertragsrechtes für den Bereich der Diözese Osnabrück und der römisch-katholischen Kirche im niedersächsischen Anteil der Diözese Münster - Offizialatsbezirk Oldenburg - (Regional-KODA-Ordnung), 30.12.1998, in: KABl Münster 1999, 74-79
- Wahlordnung für die Vertreter der Mitarbeiter in der Regional-KODA Osnabrück/Vechta

gemäß § 5 Abs. 5 der Regional-KODA-Ordnung (Regional-KODA-Wahlordnung),
30.12.1998, in: KABl Münster 1999, 79-82

II. Staatlich

a. Staatsrecht

- Grundgesetz (GG)
- Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)
- Kündigungsschutzgesetz (KSchG)

b. Staatskirchenrecht

- Reichskonkordat von 1933, in: Joseph Listl, Die Konkordate und Kirchenverträge in der Bundesrepublik Deutschland, 2 Bände, Berlin 1987
- Preußenkonkordat von 1929, ebd.
- "Einvernehmliche Interpretation ..." zum "Nihil obstat" 1979, in: AfkKR 148 (1979) 568-591
- NRW-Vertrag mit dem Hl. Stuhl 1984 in: AfkKR 153 (1984) 512-513, 549-562

B. Rechtsprechung

1. Urteile der staatlichen Gerichte zum Dienstrecht

Thema	Gericht	Datum	Fundstelle
"Geistlicher Abgeordneter" (für alle geltendes Gesetz)	BVerfG	21.9.76	AP Art. 140 GG Nr. 5
"Saarbrücken" Kündigung bei Wiederverheiratung	BAG	25.4.78	AP Art. 140 GG Nr. 2
"Goch" (Geltung des BetrVG)	BVerfG	11.10.79	AP Art. 140 GG Nr. 1
"Flaesheim" Heirat mit laisiertem Priester	BAG	4.3.80	AP Art. 140 GG Nr. 3
"Kirchenaustritt"	BAG	4.3.80	AP Art. 140 GG Nr. 4
"Caritasverband"	BAG	14.10.80	NJW 34 (1981) 1228-1230
[Verfassungsprüfung abgelehnt durch BVerfG-Beschl. vom 5.6.1981, s.u.]			
"Volmarstein" Zutrittsrecht der Gewerkschaften	BVerfG	17.2.81	BVerfGE 57, 220 und Pfarramtsblatt 54 (1981) 246-259
["Caritasverband"]	BVerfG	5.6.81	NJW 36 (1983) 2570-2571
[zu BAG 14.10. 1980 - "Caritasverband"]			
"Volmarstein"	BAG	19.1.82	BAGE 37,331
[zweites Urteil im Fall "Volmarstein" (vgl. oben 17.2.81)]			
Krankenhausübernahme	BAG	9.2.82	BAGE 41, 5-21
Kündigung wegen Kirchenaustritt	BAG	23.3.84	NJW 37 (1984) 2596-2598
Kündigung wegen Verheiratung mit gesch. Partner	BAG	31.10.84	NJW 38 (1985) 1855-1857
Kündigung eines Arztes wegen Kirchenaustritt	BAG	12.12.84	NJW 38 (1985) 2781-2782
Selbstdefinitionsrecht der Kirche	BVerfG	4.6.85	Pfarramtsblatt 59 (1986) 47-63 und NJW 39 (1986) 367-371
Pressemitteilung zum Beschl. 4.6.1985 BVerfG in: NZA 1985, 620-621			
Mitgliedschaft in Marxistisch-Leninistischer Partei	LAG Hamm	26.11.85	NJW 1987, 973

(in Folge des Beschlusses des BVerfG vom 4.6.1985)	BAG	15.1.86	ZevKR 1986, 461
Lehrer ohne missio nur ordentlich zu kündigen	BAG	25.5.88	AP Nr.36/Art.140 GG
BetrVG gilt nicht für kirchl. Presseverband	BAG	24.7.91	N Z A 1 9 9 1 , 9 7 7
Interessenabwägung bei Kündigung, Art. 6 GG geht im Einzelfall vor Kündigung wegen Wiederheirat	LAG Rh-Pf.	12.9.91	NZA 1992, 648
Zuständigkeit der Schiedsstellen/Schlichtungsstellen für Streit über Kostenerstattung für Mitarbeitervertretungstätigkeit	BAG	9.9.92	NZA 1993, 597
Geltung der MAVO nicht nur in Einr. der verf. Kirche	BAG	10.12.92	NZA 1993, 593-596
Kündigung wg. homol. Insemination, Erfordernis von Abmahnung BAG	BAG	7.10.93	NJW 1994, 3032-3036
Stellungnahme zur Abtreibung durch Arzt (Folgeurteil auf BVerfG 4.6.85)	BAG	15.1.86	ZevKR 1986, 461
Jedermann-Klausel → Güterabwägung	BVerfG	23.3.80	BVerfGE 53, 401
Jedermann-Klausel → Güterabwägung	BVerfG	14.5.86	BVerfGE 72, 289
Rechtsweg an das VerwG bei Versorgungsstreit	BVerwG	28.4.94	NJW 1994, 3367
Rechtsweg für vermögensrechtliche Ansprüche eines ehemaligen Pfarrers	OVG Münster	22.3.94	NJW 1994, 3368
Politische Betätigung kirchlicher Mitarbeiter	Rechtshof der Konföderation ev. Kirchen in NS	3.10.85	NZA 1986, 684
Klosterbrauerei, keine Anwendung des BetrVG	LAG München	9.10.85	NZA 1986, 540
Mitgliedschaft in Marxistisch-Leninistischer Partei	LAG Hamm	26.11.85	NJW 1987, 973
Wählbarkeit zur kirchl. Mitarbeitervertretung, Unzuständigkeit staatlicher Gerichte	BAG	11.3.86	NZA 1986, 685
Beachtung staatl. Gesetze durch kirchl. MitarbVer	Schlichtungsausschuß der Ev. Landeskirche in Baden	4.12.87	NZA 1988, 173
BAT-kirchl. ist kein Tarifvertrag	BAG	7.8.88	NZA 1988, 842
Lehrer ohne missio → ord., nicht ao Kündigung	BAG	25.5.88	AP Nr. 36/Art. 140 GG
Keine Sperrzeit bei Kirchenaustritt	SG Münster	13.6.89	NZA 1990, 1000
Beachtung der MAVO bei arbger. Kündigungsprozeß	LAG D-dorf	15.1.91	NZA 1991, 600
MAVO: Gründe für Zustimmungsverweigerung	Schlichtungsst. für Angel. der MAVen im nr-w Anteil des Bistums Münster	25.3.91	NZA 1991, 652
BetrVG nicht auf kirchl. Presseverband anwendbar	BAG	24.7.91	NZA 1991, 977
Interessenabwägung bei Kündigung, Art. 6 GG geht im Einzelfall vor Kündigung wegen Wiederheirat	LAG Rhl-Pfalz	12.9.91	NZA 1992, 648
Schlichtungsstelle statt staatl. ArbGer	BAG	9.9.92	NZA 1993, 597
Keine stillsch. Vertragsverlängerung bei fehlender kirchenaufsichtlicher Genehmigung (VVG)	AG Bochum	13.5.93	NZA 1993, 1134
Arbeitsfreistellung bei Kinderkommunion	BAG	11.2.93	NZA 1993, 1003
Kirchenaustritt ist wichtiger Grund 626 nach BGB	LAG Rh-Pf	9.1.97	KirchE 35, 5-11
Ehebruch als Kündigungsgrund	BAG	24.4.97	AP § 611 BGB, Nr. 27
Unzuständigkeit für MAVO-Regelungen	BayVGH	22.4.98	BayVBl 9/99, 275-277
Rechtssprechungspriorität der Kirchen	BVerfG	18.9.98	NJW 1999, 349-350
"Gespräch" iSd Art. 5 I GO	BAG	16.9.99	NZA 2000, 208-213
Kirchenmusiker LAG (zum 2. Mal)	LAG Düsseldorf	3.2.2000	[7 S a 4 2 5 / 9 8]
Rechtsschutz gegen Religionsgemeinschaft	BGH	11.2.00	NJW 2000, 1555-1557
Theologieprofessor ohne Bekenntnis	NsOVG	14.2.00	ZevKR 2000, 545-552
Mitgliedsch. bei "Univers. Kirche" als Kündigungsgrd	BAG	21.2.2001	Pressemitteilung 10/01
Zuständigkeit staatl. Gerichte für Kirchenangelegenheiten	BGH	11.2.02	NJW 2002, 1555

2. Urteile nichtstaatlicher Instanzen zum Dienstrecht

Thema	Instanz	Datum	Fundstelle
Wählbarkeit eines konfessionslosen MAs in die MAV	Schlichtungsstelle Berlin,	13.3.1984	NJW 1985, 1857-1862
(kritisch dazu: Thomas Hoeren, Normenkontrolle im kirchlichen Arbeitsrecht, in: NZA 1992, 1116-1119)			
Politische Betätigung kirchlicher Mitarbeiter	Rechtshof der Konföderation ev. Kirchen in Niedersachsen	3.10.85	NZA 1986, 684
Beachtung staatl. Gesetze durch kirchl. MitarbVer	Schlichtungsausschuß der Ev. Landeskirche in Baden	4.12.87	NZA 1988, 173
MAVO: Gründe für Zustimmungsverweigerung	Schlichtungsstelle für Angelegenheiten der MAVen im nr-w Anteil des Bistums Münster	25.3.91	NZA 1991, 652

C. Literaturauswahl

Vorbemerkung: Da in der Wissenschaft die Grenze zwischen Kirchenrecht und Staatskirchenrecht oftmals nicht beachtet wird, unterliegt die Zuordnung der Titel einem gewissen Ermessen. Bei Uneindeutigkeit der Intentionen des jeweiligen Verfassers wird ein Werk dort eingeordnet, wo das gewöhnliche Arbeitsfeld dieses Verfassers liegt.

I. Kirchenrecht

- Abbass, Jobe, Offices in the Church: A comparative Study of the Eastern and Latin codex of Canon Law, in: A. Gutiérrez (Hrsg.), Liber amicorum Mons. Biffi, LEV 1994 (Utrumque Ius 25), 211-238
- Althaus, Rüdiger, Die Laisierung von Priestern - ein Akt der Gnade oder der Gerechtigkeit, in: DPM 8/II (2001) 215-241
- Amann, Thomas A., Laien als Träger von Leitungsgewalt? Eine Untersuchung aufgrund des Codex Iuris Canonici - St. Ottilien 1996 (MThSt III 50. Band)
- Amenta, Pietro, La dispensa dagli obblighi della sacra ordinazione e la perdita dello stato clericale, in: PerRC 88 (1999) 331-359
- Beal, John P., The Exercise of the Power of Governance by Lay People: State of the Question, in: Jurist 55 (1995) 1-92
- Beyer, Jean B., Dal Concilio al Codice, Bologna 1984 [Reihe: Il Codice del Vaticano II], darin Kapitel 6: La potestà nella chiesa, S. 53-65, dt. in: Recht im Dienst am Menschen, Festschrift Schwendenwein, Graz 1986
- Böckenförde, Werner, Lehrbeanstandungen in der röm.-kath. Kirche und das Verfahren der Kongregation für die Glaubenslehre, in: ZevKR 32 (1987) 258-279
- Brühl, Steffen, Eine Arbeitsgerichtsbarkeit für die katholische Kirche? Ein Diskussionsbeitrag unter Berücksichtigung der Eigenart des kirchlichen Arbeitsrechts, Diplomarbeit Vallendar 2003
- Corecco, Eugenio, Natur und Struktur der "sacra potestas" in der kanonistischen Doktrin und im neuen CIC, in: AfkKR 153 (1984) 254-383
- Corecco, Eugenio, Die richterliche Anwendung der "Sacra Potestas", in: ÖAfKR 39 (1990) 277-294
- De Paolis, Velasio, Canonical Observations on the New Regulations of the Congregation for the Doctrine of the Faith, in: CLS Newsletter 112/1997, 25-35
- di Mattia, Giuseppe, Dottrina sociale e diritto del lavoro nel codice di diritto canonico, in: Giovanni Diurni (Hrsg.), "Rerum Novarum", LEV 1992 (Utrumque Ius 22), 327-348

- D'Ostilio, F., Necessità e funzione della sacra potestà nella Chiesa, in: *MonEccl* 118 (1993) 299-316
- Eder, Joachim, Tarifpartnerin Katholische Kirche? Der »Dritte Weg« der katholischen Kirche in der Bundesrepublik Deutschland aus kanonistischer Sicht, Passau 1991
- Eder, Joachim, Entwurf einer neuen "Erklärung der deutschen Bischöfe zum kirchlichen Dienst" vorgestellt, in: *Die Mitarbeitervertretung* 2 (1992) 233-235
- Eder, Joachim, Neuordnung des kirchlichen Arbeitsrechts. Bedeutung der Erklärung der Deutschen Bischöfe zur Grundordnung des kirchlichen Dienstes, in: *Die Mitarbeitervertretung* 3 (1993) 238-242
- Eder, Joachim, Kirchliches Arbeitsrecht - ein vernachlässigtes Rechtsgebiet in der kanonistischen Literatur, in: R. Puza u.a. (Hrsg.), *Iustitia in caritate*, FS Rößler, *Adnotationes in ius canonicum* 3, Frankfurt 1997, 527-539
- Eder, Joachim, Überlegungen zur Zukunft des Dritten Weges in Thesen, in: *ZMV-Sonderheft Tagung 1998*, 40-41
- Eder, Joachim, Defizite der derzeitigen Schlichtungsverfahrensordnungen und Anforderungen an eine Neuordnung, in: *ZMV-Sonderheft Tagung 1998*, 49-51
- Eder, Joachim, Kirchengengerichtliche arbeitsrechtliche Verfahren gegen Diözesanbischöfe im Bereich des Dritten Weges, in: *KuR* 1999 S. 9-33 (= Nr. 610, 21-45)
- Eder, Joachim, Individualverfahren vor kirchlichen Gerichten? in: *ZMV* 3/1999, 120-122
- Eder, Joachim, Gerichtlicher Schutz im kirchlichen Arbeitsrecht, in: *DPM* 9 (2002) 211-244
- Eder, Joachim, Die „Rolle“ des Diözesanbischofs im kirchlichen Arbeitsrecht, in: U. Kaiser/R. Raith/P. Stockmann (Hrsg.), *Salus animarum suprema lex*, FS Hopfner, Frankfurt 2006 (AIC 38), 129-150
- Erdő, Péter, Le idee portanti dell'Enciclica *Rerum Novarum* nelle due codificazioni canoniche, in: Giovanni Diurni (Hrsg.), "*Rerum Novarum*", *LEV* 1992 (*Utrumque Ius* 22), 349-356
- Feldhoff, Norbert, Kommentar zur „Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse“, in: Nitsche, Hans (Hrsg.), *Was Mitarbeitervertreter/innen kennen sollten*, Bad Honnef 2002, 32-73
- Gartmann, Michael, Pastoralreferenten/-assistenten in der Gemeindepastoral. Erfahrungen der Praxis, in: *Diakonia* 11 (1980) 192-199
- Grochowski, Zenon Kard., Das kirchliche nihil obstat. Die Berufung des Professors für katholische Theologie, in: *Bulletin et* 12 (2001) 51-64
- Handbuch des katholischen Kirchenrechts, hrsgg. von Listl, Müller, Schmitz, Regensburg 1983, darin die einschlägigen Artikel
- Härle, Wilfried/Leipold, Heinrich (Hrsg), *Lehrfreiheit und Lehrbeanstandung*, Gütersloh 1985. In Bd. 2 dieser vornehmlich protestantisch ausgerichteten Textsammlung finden sich auf S. 206-228 katholische Texte dt. und lat, u.a. das Lehrbeanstandungsverfahren der DBK aus dem Jahre 1972 (!) und die Verfahrensordnung der Glaubenskongregation von 1971.
- Heimbach-Steins, Marianne, Erfahrungen mit dem nihil-obstat-Verfahren aus der Sicht von Betroffenen, in: *Bulletin et* 12 (2001) 65-72
- Heimerl, Hans, *Der Zölibat. Recht und Gerechtigkeit*, Wien/ New York 1985
- Heinemann, Heribert, Lehrbeanstandung in der katholischen Kirche, Analyse und Kritik der Verfahrensordnung, Trier 1981 (*Canonistica* 6)
- Heinemann, Heribert, Artikel "Schutz der Glaubens- und Sittenlehre", in: *HdbKathKR* 567-578
- Herr, Theodor, *Arbeitgeber Kirche Dienst in der Kirche. Biblische und theologische Grundlagen*, Paderborn 1985

- Hochstaffl, Josef, Von Beruf Gemeindereferent. Aufnahme eines Bestandes Perspektive einer Zukunft, Paderborn 1986
- Hoeren, Thomas, Normenkontrolle im kirchlichen Arbeitsrecht. Zum Beschluß der Kirchlichen Schlichtungsstelle Berlin vom 13.3.1984 (NJW 1985, 1857), in: NZA 24/1992, 1116-1119
- Huber, Christian, Das Grundrecht auf Freiheit bei der Wahl des Lebensstandes. Eine Untersuchung zu c. 219 des kirchlichen Gesetzbuches, St. Ottilien 1988 (= Dissertationen, kanonistische Reihe Bd. 2)
- Kaiser, Matthäus, Die rechtliche Grundstellung der Christgläubigen, in: HdbKathKR, Regensburg 1983, 171-184
- Kaiser, Matthäus, Macht oder Vollmacht? Zum Verständnis der *sacra potestas*, in: "Diener in Eurer Mitte", Festschrift für Bischof Dr. Antonius Hofmann, Passau 1984, 318-332
- Kaiser, Matthäus, *Potestas iurisdictionis*? in: *Fides et Ius*, FS May, Regensburg 1991, 81-107
- Komonchak, Joseph A., "Ordinierte" und "nichtordinierte" Dienstträger in der Ortskirche, in: *Conc* 16 (1980) 178-181
- Kotb (sic!), Alexander, Die Verwaltungsgerichtsbarkeit der Evangelischen Landeskirche in Baden, Frankfurt 1999 (Europäische Hochschulschriften Reihe II Bd. 2448)
- Krämer, Peter, Gleich oder ungleich - die Glieder der Kirche in Abgrenzung und Bezug, in: *Internationale Katholische Zeitschrift* 1993, 284-288
- Krämer, Peter, Kirchenrecht II, Stuttgart u.a. 1993, darin: "Gläubige im besonderen Dienst der Kirche" S. 35-57
- Künzel, Heike, Der Priesterrat. Theologische Grundlegung und rechtliche Ausgestaltung, Essen 2000 (BzMK 27)
- Laukemper-Isermann, Beatrix, Zur Mitarbeit von Laien in der kirchlichen Verwaltung. Rechtliche Möglichkeiten der Anwendung des can. 129 § 2 CIC, Essen 1996 (Münsterischer Kommentar zum CIC, Beiheft 16)
- Lederhilger, Severin J., Kirchlichkeit der Theologie. Das Verhältnis von Theologie und Lehramt in kanonistischer Perspektive, in: *Bulletin et* 11 (2000) 17-33
- Lederhilger, Severin, Kooperative Seelsorge und die Frage nach dem Amt. Kirchenrechtlich-dogmatische Probleme, in: *ThPQ* 142 (1994) 123-136
- Lehmann, Karl, Theologiestudium und kirchlicher Dienst, in: *IKZ* 9 (1980) 522-531
- Lohfink, Gerhard, Weibliche Diakone im Neuen Testament, in: *Diakonia* 11 (1980) 385-400
- Loretan, Adrian, Laien im pastoralen Dienst. Ein Amt in der kirchlichen Gesetzgebung; Pastoralassistent/-assistentin, Pastoralreferent/-referentin - Freiburg/Schweiz 1994
- Meier, Dominicus M., Verwaltungsgerichte für die Kirche in Deutschland? Von der gemeinsamen Synode 1975 zum Codex Iuris Canonici 1983, Essen 2001 (BzMK 28)
- Monnot, Patrice, Les laïcs et le "pouvoir de gouvernement" au sein de la Curie Romaine, in: *PJR* 3 (1986) 173-184
- Müller, Hubert, Zur Frage nach der kirchlichen Vollmacht im CIC/1983, in: *ÖAfKR* 35 (1985) 85-106
- Müller, Hubert, Zur Frage nach der Stellung des Laien im CIC/1983, in: *Ministerium Iustitiae*, Festschrift Heinemann, Essen 1985, 203-216
- Niebler, E., Abgestufte Loyalität? Probleme bei der Kündigung kirchlicher Mitarbeiter, in: *AfKR* 159 (1990) 464-470
- Olmos Ortega, M. E., La participación de los laicos en los órganos de gobierno de la Iglesia (con la especial referencia a la mujer), in: *REDC* 46 (1989) 89-114

- Pagé, Roch, Juges laics et exercice du pouvoir judiciaire, in: M. Thériault/J. Thorn (Hrsg.), *Unico ecclesiae servitio. Études de droit canonique offertes à Germain Lesage O.M.I.*, Ottawa 1991, 197-212
- Petroncelli, Mario, I Laici e la "potestas iudicialis" nel Codice Canonico, in: *Raccolta di Scritti in onore di Pio Fedele*, Perugia 1984, I 369-382
- Petroncelli, Mario, La collaborazione del laici all'esercizio della giurisdizione e la nozione di ufficio ecclesiastico, in: *Giustizia e servizio, Studi in onore di Giuseppe De Rosa*, Napoli 1984, 221-243
- Pirson, Dietrich, Kirchenrechtliche Bewertung politischer Aktivitäten in der Kirche, in: Richard Bartlsperger u.a. (Hrsg.), *Rechtsstaat, Kirche, Sinnverantwortung. Festschrift Klaus Obermayer*, München 1986, 295-304
- Pree, Helmuth, Priester ohne Amt. Probleme um die amissio status clericalis und ihre kirchenrechtlichen Rechtsfolgen, in: H. Paarhammer/A. Rinnerthaler (Hrsg.), *Scientia Canonum, FS Pototschnig*, München 1991, 233-273
- Pree, Helmuth, Die Stellung des kirchlichen Laiendienstnehmers im CIC/1983, in: K. Lüdike/H. Paarhammer/D. Binder (Hrsg.), *Recht im Dienste des Menschen, FS Schwendenwein*, Graz 1986, 467-478
- Punzi Nicolò, Angela Maria, Riflessioni nel concetto del laico nel nuovo Codex, in: *Raccolta di Scritti in onore die Pio Fedele*, Perugia 1984 I 383-392
- Puza, Richard, Statement zu den Verfahrensbedingungen [des nihil obstat], in: *Bulletin et 12* (2001) 73-92
- Raming, Ida, Frauenbewegung und Kirche. Bilanz eines 25jährigen Kampfes für Gleichberechtigung und Befreiung der Frau seit dem 2. Vatikanischen Konzil, Weinheim 1989
- Rauscher, Anton, *Die Eigenart des kirchlichen Dienstes*, Würzburg 1983
- Read, Gordon, Procedures in Doctrinal Cases, in: *CLS Newsletter* 122/1998, 18-25
- Rhode, Ulrich, Der Bischof und der Dritte Weg. Zur Bedeutung des Diözesanbischofs für das Arbeitsrechts-Relegungsverfahren der katholischen Kirche in Deutschland, in: W. Rees (Hrsg.), *Recht in Kirche und Staat, FS Joseph Listl zum 75. Geburtstag*, Berlin 2004, 313-340
- Richardi, Reinhard, Die Entstehung der Grundordnung für die Arbeitsverhältnisse in der katholischen Kirche, in: Heinrich de Wall und Michael Germann (Hrsg.), *Bürgerliche Freiheit und Christliche Verantwortung, FS Christoph Link zum 70. Geburtstag*, Tübingen 2003, 143-158
- Schillebeeckx, Edward, Die christliche Gemeinde und ihre Amtsträger, in: *Conc 16* (1980) 205-227
- Schilling, Hans, Von Beruf "Seelsorger". Zum Problem gemeinsamer Berufsidentität von Klerikern und Laientheologen im pastoralen Dienst, in: *Diakonia* 11 (1980) 306-316
- Schmitz, Heribert, Entwicklungsstufen des nihil obstat, in: *Bulletin et 12* (2001) 93-116
- Sroka, Reiner, Neufassung der Rahmenordnung für eine Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) für die Einrichtungen der Katholischen Kirche, in: *KuR* 2005, 41-54 = 35/205-218
- Steinhauer, Eric, Die Lehrfreiheit katholischer Theologen an den staatlichen Hochschulen in Deutschland, Münster 2006 (Theologie und Hochschule, Heft 2)
- Stockmann, Peter, *Ausserordentliche Gemeindeleitung. Historischer Befund - Dogmatische Grundlegung - Kirchenrechtliche Analyse - Offene Positionen*, Frankfurt 1999 (AIC 10)
- Strigl, Richard, Kirchliches Dienstrecht in der Bundesrepublik Deutschland, in: *Festschrift W.M.Plöchl "Ex aequo et bono"*, Innsbruck 1977, 531-544

- Socha, Hubert, Die Seelsorgsberufe des Pastoral- und Gemeindereferenten, in: TrThZ 89 (1980) 1-34
- Socha, Hubert, Das Dienstrecht der Pastoralreferenten(innen) und Gemeindereferenten(innen) im Bistum Trier, in: TrThZ 89 (1980) 85-99 und 195-217. Dort zahlreiche weitere Nachweise zur Vertiefung von Einzelfragen.
- Socha, Hubert, Die Mitverantwortung der Laien nach dem neuen Kirchenrecht, in: TrThZ 94 (1985) 57
- Thiel, Adolf, Fehlende Entscheidungsgründe der MAVO-Schlichtungsstelle als wesentlicher Verfahrensmangel, in: ZMV 2/1999, 59-62
- Urrutia, Francisco Javier, Lectio cursoria can. 129 CIC, in: PerRC 81 (1992) 355-380
- Weyers, Michael, Der Diakonenrat. Kanonistische Untersuchung zu einer Form der Organisationsstruktur für Ständige Diakone im partikularen Recht der Katholischen Kirche in der Bundesrepublik Deutschland (Liz-Arbeit MS 1988, Mschr.)
- Weiß, Andreas, Der Ständige Diakon. Theologisch-kanonistische und soziologische Reflexionen anhand einer Umfrage, Würzburg ²1992 (Forschungen zur Kirchenrechtswissenschaft Bd. 10)
- Weiß, Andreas, Die *Richtlinien über persönliche Anforderungen an Diakone und Laien im pastoralen Dienst im Hinblick auf Ehe und Familie* vom 28. September 1995, in: J. Isensee/W. Rees/W. Rüfner (Hrsg.), Dem Staate, was des Staates - der Kirche, wa der Kirche ist. FS Listl, Berlin 1999, 543-571
- Weiß, Andreas, Die Loyalität der Mitarbeiter im kirchlichen Dienst. Zur Festsetzung der Loyalitätsobliegenheiten in der *Grundordnung*, in: W. Rees (Hrsg.), Recht in Kirche und Staat, FS Joseph Listl zum 75. Geburtstag, Berlin 2004, 511-542
- Wenner, Reinhard, Das Lehrbeanstandungsverfahren bei der Deutschen Bischofskonferenz. Gesetzgeber und Gesetzgebungsverfahren, in: AfkKR 160 (1991) 102-109

II. Staatskirchenrecht

(Gesamtdarstellungen des kirchlichen Dienstrechts sind *kursiv* hervorgehoben)

a. Vor der Neuordnung des kirchlichen Dienstrechtes von 1993

- Berchtenbreiter, Angelika, Kündigungsschutzprobleme im kirchlichen Arbeitsverhältnis, Heidelberg 1984
- Bernsmann, Klaus, „Notfallseelsorge“ – zum Schweige- und Zeugnisverweigerungs„recht“ der „Geistlichen“ und seiner „Gehilfen“, in: KuR 2004, 153-164 (= 640/23-34)
- Christoph, Joachim E., Rechtsnatur und Geltungsbereich des kirchlichen Mitarbeitervertretungsrechtes, in: ZevKR 32 (1987) 47-67
- Bietmann, Rolf, Betriebliche Mitbestimmung im kirchlichen Dienst, Königstein 1982
- Bietmann, Rolf, Rahmenordnung für eine Mitarbeitervertretungsordnung der katholischen Kirche, Kurzkomentar, Stuttgart u.a. 1984
- Bleistein/Thiel, Kommentar zur Rahmenordnung für eine Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO), Neuwied 1987
- Briza, Klaus, "Tarifvertrag" und "Dritter Weg". Arbeitsrechtsregelungsverfahren der Kirchen. Diss. Regensburg 1987
- Christoph, Joachim E., Rechtsnatur und Geltungsbereich des kirchlichen Mitarbeitervertretungsrechtes, in: ZevKR 32 (1987) 47-67
- Dütz, Wilhelm, Gewerkschaftliche Betätigung in kirchlichen Einrichtungen, Königstein 1982

- Dütz, Wilhelm, Kirche und Koalitionsrecht. Zur Problematik des kirchlichen Arbeitsrechts-Regelungsverfahrens, insbesondere des sogen. Dritten Weges der Kirchen (= Rezension zu Pahlke, Kirche und Koalitionsrecht), in: ZevKR 30 (1985) 77-86
- Essener Gespräche zum Thema Staat und Kirche, hrsg. von Krautscheidt, Marré, Bd. 7 Münster 1972, Bd. 10 ebd. 1979, Bd. 18 ebd. 1984
- Frey, Hans-Günther/Schmitz-Elsen, Josef/Coutelle, Reinhold, MAVO, Kommentar zur Rahmenordnung für eine Mitarbeitervertretungsordnung, Freiburg/Brsg. ³1988 (= Sonderheft III/1988 Sachgebiet N 6 der Caritas-Korrespondenz)
- Geiger, Willi, Die Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichtes zum kirchlichen Selbstbestimmungsrecht, in: ZevKR 26 (1981) 156-174
- Hanau, Peter, Zum Verhältnis von Kirche und Arbeitsrecht, in: ZevKR 25 (1980) 61-70
- Handbuch des Staatskirchenrechts, Berlin* ¹1974/75 (hrsg. von Friesenhahn/Scheuner), ²1994/95 (hrsg. von Listl/Pirson) darin einschlägige Artikel
- Haunschmidt, Franz, Das Arbeitsrechtsverhältnis der Laienmitarbeiter im Bereich der katholischen Kirche, Wien 1989.*
- Hoeren, Thomas, Normenkontrolle im kirchlichen Arbeitsrecht, in: NZA 24/1992, 1116-1119
- Isensee, Josef, Kirchliche Loyalität im Rahmen des staatlichen Arbeitsrechts. Verfassungsrechtliche Aspekte des kirchlichen Arbeitsverhältnisses, in: Richard Bartlsperger u.a. (Hrsg.), Rechtsstaat, Kirche, Sinnverantwortung. Festschrift für Klaus Obermayer zum 70. Geburtstag, München 1986, 203-216
- Janssen, Albert, Das Streikrecht der Angestellten und Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst und der Dritte Weg der Kirchen, in: JZ 1984, 132133
- Jurina, Josef, Das Dienst- und Arbeitsrecht im Bereich der Kirchen in der Bundesrepublik Deutschland, Berlin 1979*
- Jurina, Josef, Die Dienstgemeinschaft der Mitarbeiter des kirchlichen Dienstes, in: ZevKR 29 (1984) 171-188
- Jurina, Josef, Der Rechtsstatus der Kirchen und Religionsgemeinschaften im Bereich ihrer eigenen Angelegenheiten, Berlin 1972
- Keßler, Rainer, Die Kirchen und das Arbeitsrecht, Darmstadt 1986*
- Marré, Heiner, Zur Loyalität im Dienst der Kirche. Das Staatskirchenrecht als Imperativ, in: ThGl 78 (1988) 397-414
- Merkel, Friedemann, Zehn Thesen zum Thema "Lehrbeanstandung", in: ZevKR 30 (1985) 276-283
- Pahlke, Armin, Der "Dritte Weg" der Kirchen im Arbeitsrecht, in: NJW 39 (1986) 350-356
- Richardi, Reinhard, Arbeitsrecht in der Kirche, München 1984*
- Rühling, Uwe, Kirchliches Selbstbestimmungsrecht bei Kündigung kirchlicher Mitarbeiter. Kommentar zum Beschluß des BVerfG vom 4.6.1985, in: Demokratie und Recht 14 (1986) 97-103
- Rüthers, Bernd, Wie kirchentreu müssen kirchliche Arbeitnehmer sein? in: NJW 39 (1986) 356-359 (zu BVerfG 4.6.1985)
- Schachten, Winfried, Quis iudicabit? Das konfessionell gebundene Staatsamt eines katholischen Universitätstheologen und die beamtenrechtliche Fürsorgepflicht des Staates im Bereich der Grundrechte, Berlin 1989 [Schriften zum Öffentlichen Recht 560]
- Schenke, Wolf-Rüdiger, Die verfassungsrechtliche Garantie eines Rechtsschutzes kirchlicher Bediensteter, in: Festschrift Hans-Joachim Faller, München 1984, 133-143
- Seeber, David, Kündigung, in: HK 39 (1985) 152

- Seeber, David, Selbstbestimmungsrecht der Kirchen: Festlegungen des Bundesverfassungsgerichtes, in: HK 39 (1985) 403-403
- Thieme, Werner, Kirche und Arbeitsrecht, in: DÖV 1986, 62-65
- Winands, Günter, Kirchliche Sanktion eines Zölibatsverstoßes und staatliche Gerichtsbarkeit, in: DÖV 1986, 98-101
- Zacher, Hans, Grundrechte und katholische Kirche, in: Richard Bartlsperger u.a. (Hrsg.), Rechtsstaat, Kirche, Sinnverantwortung. Festschrift für Klaus Obermayer zum 70. Geburtstag, München 1986, 325-355

b. Nach der Neuordnung des kirchlichen Dienstes im Jahre 1993

- Baumann, Christian, Grundfragen des kirchlichen Arbeitsrechts, in: Arbeit und Arbeitsrecht 5/1997, 154-157
- Belling, Detlev B., Streik in der Diakonie? in: ZevKR 48 (2003) 407-445
- Bepler, Klaus, Integratives System des Dritten Weges als gleichwertige Alternative zum Tarifvertragsmodell, in: KuR 2004, 139-152 (= 350/191-204)
- Bernsmann, Klaus, „Notfallseelsorge“ – zum Schweige- und Zeugnisverweigerungs„recht“ der „Geistlichen“ und seiner „Gehilfen“, in: KuR 2004, 153-164 (= 640/23-34)
- Bischoff, Bernhard/Hammer, Ulrich, Grundfragen des kirchlichen Arbeitsrechts, in: Arbeit und Recht 43 (1995) 161-168
- Bleistein, Franzjosef, Grundpositionen für eine "kirchliche" Verfahrensordnung, in: ZMV-Sonderheft Tagung 1998, 47-48
- Brühl, Steffen, Eine Arbeitsgerichtsbarkeit für die katholische Kirche? Ein Diskussionsbeitrag unter Berücksichtigung der Eigenart des kirchlichen Arbeitsrechts, Diplomarbeit Vallendar 2003
- Dütz, Wilhelm, Das Bundesverfassungsgericht zur Kündigung kirchlicher Arbeitsverhältnisse, in: NZA 1986 (Beil. 1), 11-15
- Dütz, Wilhelm, Neue Grundlagen im Arbeitsrecht der katholischen Kirche, in: NJW 1994, 1369-1375
- Dütz, Wilhelm, Staatskirchenrechtliche Gerichtsschutzfragen im Arbeitsrecht, in: Gerhardt/Diederichsen/Rimmelpacher, Costede (Hrsg.), FS Wolfram Henckel, Berlin 1995, 145-159
- Dütz, Wilhelm, Mitbestimmung in kirchlichen Wirtschaftsbetrieben, in: Fahrmann/Hanau/Isenhardt/Preis (Hrsg.), Arbeitsgesetzgebung und Arbeitsrechtsprechung, FS Eugen Stahlhacke, Neuwied, 101-114 (Signatur Jur: Allg II 2349/478)
- Dütz, Wilhelm, Die Zukunft des "Dritten Weges" von Kirche und Caritas im Arbeitsrecht. Kritische Bilanz vor dem Hintergrund der bundesverfassungsgerichtlichen Rechtsprechung, in: N. Feldhoff/A. Dünner (Hrsg.), Die verbandliche Caritas. Praktisch-theologische und kirchenrechtliche Aspekte, Freiburg 1991, 119-149
- Dütz, Wilhelm, Die "Tarif"-Wirkung von kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen, in: M. Schlachter/R. Ascheid/H.W. Friedrich (Hrsg.), Tarifautonomie für ein neues Jahrhundert, FS Schaub, München 1998, 157-172
- Dütz, Wilhelm, Anmerkung (zur Entscheidung des BAG vom 16.9.1999, in: LO-E 573/EzA 333 (= § 611 BGB Kirchliche Arbeitnehmer Nr. 45), 17-27
- Dütz, Wilhelm, Arbeitsgerichtliche Überprüfung von kollektiven kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen, in: J. Isensee/W. Rees/W. Rübner (Hrsg.), Dem Staate, was des Staates - der Kirche, was der Kirche ist. FS Listl, Berlin 1999, 573-585
- Eder, Joachim, Gerichtlicher Schutz im kirchlichen Arbeitsrecht, in: DPM 9 (2002) 211-244
- Eder, Joachim, Die „Rolle“ des Diözesanbischofs im kirchlichen Arbeitsrecht, in: U. Kaiser/R.

Raith/P. Stockmann (Hrsg.), *Salus animarum suprema lex*, FS Hopfner, Frankfurt 2006 (AIC 38), 129-150

Erdbürger, Heinz, Die Loyalitätspflichten des kirchlichen Arbeitnehmers - ein nicht lösbares Spannungsfeld zwischen Kirchenrecht und staatlichem Recht? Eine Diskussion vor dem Hintergrund der Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse vom 22.09.1993, Liz-Arbeit Münster 1997

Feldhoff, Norbert, Kommentar zur „Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse“, in: Nitsche, Hans (Hrsg.), Was Mitarbeitervertreter/innen kennen sollten, Bad Honnef 2002, 32-73

Fischedick, Walter, Die Zeugnisverweigerungsrechte von Geistlichen und kirchlichen Mitarbeitern, Frankfurt 2006 (Schriften zum Staatskirchenrecht 30)

Frank, Willi, Zum Stand der Arbeiten an einer Kirchlichen Arbeitsgerichtsordnung für die Bistümer in der Bundesrepublik Deutschland - Ein Werkstattbericht, in: ZMV-Sonderheft Tagung 1998, 52-54

Frey, Hans-Günther/Bahles, Elmar, Dienst- und Arbeitsrecht in der katholischen Kirche, Neuwied seit 1989 (Loseblattwerk)

Fuchs, Claudio, Das Staatskirchenrecht der neuen Bundesländer, Tübingen 1999 (Jus Ecclesiasticum 61)

Fuhrmann, Martin, Flucht aus dem kirchlichen Dienst? – Kirchenarbeitsrechtliche Aspekte des Outsourcing, in: Kirche & Recht 24/2005, 175-191 (= 350/219-235)

Gamillscheg, Franz, Kirchliche Selbstverwaltung und Art. 9 III GG, in: Bettermann/Löwisch/Otto/Schmidt (Hrsg.), FS Albrecht Zeuner, Tübingen 1994, 39-51

Gehring, Heinrich, Das Verwaltungsgericht für mitarbeitervertretungsrechtliche Streitigkeiten der Evangelischen Kirche in Deutschland - seine Zuständigkeit und sein Verfahren, in: ZMV-Sonderheft Tagung 1998, 43-46

Grethlein, Gerhard, Probleme des Dritten Weges der Kirchen, in: in: NZA 1986 (Beil. 1), 18-23

Hanau, Peter/Thüsing, Gregor, Arbeitsrechtliche Konsequenzen beim Betriebsübergang kirchlicher Einrichtungen, in: KuR 2000, 165-178 (= Nr. 350, 93-106)

Hanau, Peter/Thüsing, Gregor, Europarecht und kirchliches Arbeitsrecht. Bestandsaufnahme und Perspektiven, Baden-Baden 2001

Handbuch des Staatskirchenrechts, Berlin ²1994/95 (hrsg. von Listl/Pirson) darin einschlägige Artikel

Heimerl, Hans/Pree, Helmuth, Handbuch des Vermögensrechts der katholischen Kirche, Regensburg 1993

Hirschfeld, Matthias, Die Dienstgemeinschaft im Arbeitsrecht der evangelischen Kirche. Zur Legitimitätsproblematik eines Rechtsbegriffs, Frankfurt u.a. 1999 (Recht der Arbeit und sozialen Sicherheit 11)

Huber, Christian, Der Diözesanbischof und die KODA. Anmerkungen zu einem kirchenrechtlich schwierigen Verhältnis, in: KuR 1999, 211-220 (= Nr. 350, 79-88)

Jurina, Josef, die Subsidiarität arbeitsrechtlicher Gesetze gegenüber kircheneigenen Regelungen, in: NZA 1986 (Beil. 1), 15-18

Kalb, Herbert, Amt und Dienstverhältnis bei der Kündigung kirchlicher Laiendienstnehmer, in: K.-Th. Geringer/H. Schmitz, (Hrsg.), *Communio in Ecclesiae Mysterio*. FS Winfried Aymans St. Ottilien 2001, 219-232

Kästner, Karl-Hermann, Tendenzwende in der Rechtsprechung zum staatlichen Rechtsschutz in Kirchensachen, in: NVwZ 8/2002, 889-891

- Klar, Walter, Das kirchliche Selbstbestimmungsrecht und die kündigungsrechtliche Relevanz kirchenspezifischer Loyaltätsobliegenheiten im Rahmen von kirchlichen Arbeitsverhältnissen, Augsburg 1993
- Lause, Theo, Zur Grundordnung des kirchlichen Dienstes, in: Die Mitarbeitervertretung 3 (1993) 242-243
- Ling, Michael A., Kirchenamt und Kirchenbeamte in der katholischen Kirche Deutschlands, in: Zeitschrift für Beamtenrecht 7-8/2006, 238-248
- Lüdicke, Klaus, Zum kirchlichen Arbeitsrecht in der Bundesrepublik Deutschland, in: A. Dębińskiego/E. Szczot (Hrsg.), Księga pamiątkowa dedykowana prof. dr. hab. Bronisławowi W. Zubertowi OFM z okazji 65. rocznicy urodzin, Lublin 2000, 859-875
- Lüdicke, Klaus, Loyalität und Arbeitsverhältnis im Kirchendienst, in: engagement 4/2002, 236-249
- Rechtsstaat: Ja! – Rechtskirche: Nein? Zur Zukunft der Gerichtsbarkeit in der Kirche, in: TrThZ 113 (2004) 137-151
- Kirchliche Arbeitsgerichte in Deutschland, in: D. A. Binder/K. Lüdicke/H. Paarhammer, Kirche in einer säkularisierten Gesellschaft, Innsbruck 2006, 387-403
- Ling, Michael A., Kirchenamt und Kirchenbeamte in der katholischen Kirche Deutschlands, in: Zeitschrift für Beamtenrecht 7-8/2006, 238-248
- Mattner, Andreas, Sonntagsruhe im Reisegewerbe, in: NZA 1988, 528-531
- Meier, Dominicus M., Verwaltungsgerichte für die Kirche in Deutschland? Von der gemeinsamen Synode 1975 zum Codex Iuris Canonici 1983, Essen 2001 (BzMK 28)
- Müller-Volbehr, Gerd, Europa und das Arbeitsrecht der Kirchen, Heidelberg 1999 (= Abhandlungen zum Arbeits- und Wirtschaftsrecht 82)
- Mummenhoff, Winfried, Loyalität im kirchlichen Arbeitsverhältnis, in: NZA 1990, 585-592
- Nitsche, Hans (Hrsg.), Was Mitarbeitervertreter/innen kennen sollten, Bad Honnef 2002
- Nolte, Achim, Durchbruch auf dem Weg zu einem gleichwertigen staatlichen Rechtsschutz in "Kirchensachen"?! in: NJW 2000, 1844-1845 (zum Urteil des BGH 11.2.2000 - V ZR 271/99, ebd. 1555-1557)
- Pree, Helmuth, Zur Frage nach dem Proprium kirchlicher Einrichtungen: Eine kanonistische Perspektive, in: Essener Gespräche zum Thema Staat und Kirche 34, 47-76
- Richardi, Reinhard, Die Grundordnung der katholischen Kirche für den kirchlichen Dienst im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse, in: NZA 1994, 19-24
- Oldiges, Klaus, Rechtsqualität kirchlicher Arbeitsrechtsregelungen und deren Bedeutung im Hinblick auf gerichtliche Überprüfung und Tariföffnungsklauseln, in: ZMV-Sonderheft Tagung 1998, 26-32
- Oswald, Robert, Streikrecht im kirchlichen Dienst und in anderen karitativen Einrichtungen, Frankfurt/M 2005 (Adnotationes in ius canonicum 35)
- Pirson, Dietrich, Das kircheneigene Dienstrecht der Geistlichen und Kirchenbeamten, in: HdbStKirchR ²II, 845-875
- Puza, Richard, Die Amts- und Berufspflichten der kirchlich Bediensteten in Deutschland. Verfahrensweisen, die bei Verletzungen dieser Pflichten durch die kirchlich Bediensteten, Kleriker und Laien, angewendet werden, in: ThQ 2003, 39-70
- Radtke, Henning, Beichtgeheimnis und Zeugnisverweigerung, in: ZevKR 48 (2003) 385-406
- Rhode, Ulrich, Der Bischof und der Dritte Weg. Zur Bedeutung des Diözesanbischofs für das Arbeitsrechts-Relegungsverfahren der katholischen Kirche in Deutschland, in: W. Rees (Hrsg.), Recht in Kirche und Staat, FS Joseph Listl zum 75. Geburtstag, Berlin 2004, 313-340

Richardi, Reinhard, Arbeitsrecht in der Kirche, München ³2000, ⁴2003

Richardi, Reinhard, Das kollektive Dienst- und Arbeitsrecht, in: HdbStKirchR ²II, 927-958

Richardi, Reinhard, Das Selbstbestimmungsrecht der Kirchen im Arbeitsrecht, in: NZA 1986 (Beil. 1), 3-10

Richardi, Reinhard, Die Entstehung der Grundordnung für die Arbeitsverhältnisse in der katholischen Kirche, in: Heinrich de Wall und Michael Germann (Hrsg.), Bürgerliche Freiheit und Christliche Verantwortung, FS Christoph Link zum 70. Geburtstag, Tübingen 2003, 143-158

Reuter, Dieter, Der neuralgische Dritte Weg. Zu den rechtlichen Grundlagen kirchlicher Arbeitsverhältnisse, in: Herder-Korrespondenz 1994, 194-200

Rückert, Markus, Reformüberlegungen zu den kirchlichen Arbeitsvertragsordnungen, in: ZMV-Sonderheft Tagung 1998, 4-5

Rüfner, Wolfgang, Individualrechtliche Aspekte des kirchlichen Dienst und Arbeitsrechts - die besondere Loyalitätspflicht im kirchlichen Dienst, in: HdbStKirchR ²II, 901-925

Rüfner, Wolfgang, Das kirchlich rezipierte und adaptierte Dienst- und Arbeitsrecht der übrigen kirchlichen Bediensteten [außer Geistliche und Kirchenbeamte], in: HdbStKirchR ²II, 877-900

Sander, Karsten, Blankettverweisungen in kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen des Dritten Weges, in: NZA 1986 (Beil. 1), 23-28

Schäfer, Detmar, Das kirchliche Arbeitsrecht in der europäischen Integration, Beihefte zum Münsterischen Kommentar Bd. 18, Essen 1997

Schiefer, Bernd, Europäisches Arbeitsrecht, in: NJW 1995, 160-169

Schinkele, Brigitte, Die Kirchen als Arbeitgeber. Herausforderungen im Zusammenhang mit dem Tendenzschutz, dem Gebot der Nichtdiskriminierung und der Anerkennung von Schul- und Berufsausbildungen, in: ÖARR 2003, 56-75

Schließ, Karl Eugen, Beamte in der katholischen Kirche, in: KuR 1993, 97-101 (= Nr. 320, 1-5)

Spengler, Erhard, Die Rechtsprechung zum Arbeitsrecht in kirchlichen Angelegenheiten - insbesondere zur Loyalitätspflicht der kirchlichen Mitarbeiter, in: NZA 1987, 833-839

Sroka, Reiner, Neufassung der Rahmenordnung für eine Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) für die Einrichtungen der Katholischen Kirche, in: KuR 2005, 41-54 = 35/205-218

Steinhauer, Eric, Die Lehrfreiheit katholischer Theologen an den staatlichen Hochschulen in Deutschland, Münster 2006 (Theologie und Hochschule, Heft 2)

Struck, Gerhard, Entwicklung und Kritik des Arbeitsrechts im kirchlichen Bereich, in: NZA 1991, 249-256

Thannhausen, Markus Freiherr von und zu, Zeugnisverweigerungsrechte für bestimmte Berufsgruppen, in: KuR 3-4/2000, 191-202 (= Nr. 640 S. 11-22)

Thiel, Adolf, Ist die MAVO-Schlichtungsstelle in den Diözesen der katholischen Kirche ein Gericht? Zur Einordnung der Schlichtungsstellen in den Bereich kirchlicher Rechtsprechungsorgane, in: Die Mitarbeitervertretung 3 (1993) 11-19

Thiel, Adolf, Wann AVR und wann nicht? Zum Geltungsbereich der AVR des Deutschen Caritasverbandes (2 und 3 AVR), in: Die Mitarbeitervertretung 3 (1993) 190-196

Thiel, Adolf, Zur Frage der Reichweite der KODA-Ordnungen und der Beschlüsse der Kommissionen für diözesanes Arbeitsvertragsrecht, in: ZMV-Sonderheft Tagung 1998, 33-49

- Thiel, Adolf, Zum Rechtsschutz im Falle der Benachteiligung eines Mitglieds der Mitarbeitervertretung, in: ZMV 4/1998, 171-173
- Thüsing, Gregor, Anmerkung zu BAG 24.4.1997 (Ehebruch), in: AP § 611 BGB (Kirchendienst) Nr. 27
- Thüsing, Gregor/Börschel, Martin, Anmerkung zu LAG Düsseldorf 13.8.1998 (Kirchenmusiker), in: LAG-E 4/1999, 10-14
- Thüsing, Gregor, Kirchliches Arbeitsrecht, Tübingen 2006*
- Thüsing, Gregor, Das Arbeitsrecht der Kirche - Ein Nachtrag der aktuellen Entwicklungen, in: NZA 6/2002, 306-313 (darin neuere Rechtsprechung!)
- Thüsing, Gregor, Dienstgemeinschaft trotz konfessioneller Verschiedenheit. Zu den arbeitsrechtlichen Konsequenzen ökumenischer Trägerschaften im karitativen und diakonischen Bereich, in: W. Rees (Hrsg.), Recht in Kirche und Staat, FS Joseph Listl zum 75. Geburtstag, Berlin 2004, 811-832
- Torfs, Rik, Warum das EU-Recht für Kirchenjuristen immer wichtiger wird, in: ÖARR 2003, 21-42
- Weber, Hermann, Theologische Fakultäten und Professuren im weltanschaulich neutralen Staat, in: NVwZ 2000, 848-857
- Weiß, Andreas, Die Loyalität der Mitarbeiter im kirchlichen Dienst. Zur Festsetzung der Loyalitätsobliegenheiten in der *Grundordnung*, in: W. Rees (Hrsg.), Recht in Kirche und Staat, FS Joseph Listl zum 75. Geburtstag, Berlin 2004, 511-542
- Zilles, Hans, Loyalität in Stufen - ein Verzicht auf verfassungsrechtlich zulässige Höchstforderungen, in: KuR 1993, 103-109 (= Nr. 350/47-53) *Enthält ein Schema für die Anwendung des Art. 5 der GO*
- Zilles, Hans/Döring, Iris, Aussagepflichten bzw. Aussageverweigerungsrechte als Zeugen nach ehrenamtlicher – richterlicher – Tätigkeit in kirchlichen Schieds- und Schlichtungsstellen, in: Kirche & Recht 3-4/2005, 201-206 (= 620/5-10)

III. Staatsrecht

Alle Arten juristischer Lehrbücher zum Arbeitsrecht, z.B.

Blanke, Thomas, Arbeitsrecht 2007

Hinrichs, Lars, Arbeitsrecht 2007

Loritz, Karl-Georg, Arbeitsrecht 2007

Schwabe, Winfried, Arbeitsrecht 2007

Dornbusch/Fischermeier/Löwisch, Kompaktcommentar Arbeitsrecht 2007

Textauszüge aus Rechtsnormen

SchemaCIC/1980, can. 126

Potestatis regiminis, que quidem ex divina institutione est in Ecclesia et etiam potestas iurisdictionis vocatur, ad normam praescriptorum iuris, habiles sunt, qui ordine sacro sunt insigniti; in exercitio eiusdem potestatis, quatenus eodem ordine sacro non innitur, christifideles laici eam partem habere possunt quam singulis pro causis auctoritas Ecclesiae suprema ipsis concedit.

Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland

Art. 4

- (1) Die Freiheit des Glaubens, des Gewissens und die Freiheit des religiösen und weltanschaulichen Bekenntnisses sind unverletzlich.
- (2) Die ungestörte Religionsausübung wird gewährleistet.

Art. 9

- (3) Das Recht, zur Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen Vereinigungen zu bilden, ist für jedermann und alle Berufe gewährleistet. Abreden, die dieses Recht einschränken oder zu behindern suchen, sind nichtig, hierauf gerichtete Maßnahmen sind rechtswidrig.

Art. 140

Die Bestimmungen der Art. 136, 137, 138, 139 und 141 der deutschen Verfassung vom 11. August 1919 sind Bestandteil dieses Grundgesetzes.

[Artikel 137 Abs. 3 der Weimarer Verfassung lautet wie folgt:]

Jede Religionsgesellschaft ordnet und verwaltet ihre Angelegenheiten selbständig innerhalb der Schranken des für alle geltenden Gesetzes. Sie verleiht ihre Ämter ohne Mitwirkung des Staates oder der bürgerlichen Gemeinde.

Betriebsverfassungsgesetz

§ 118

- (1) Auf Unternehmen und Betriebe, die unmittelbar und überwiegend
 1. politischen, koalitionspolitischen, konfessionellen, caritativen, erzieherischen, wissenschaftlichen oder künstlerischen Bestimmungen oder
 2. Zwecken der Berichterstattung oder Meinungsäußerung, auf die Art. 5 Abs. 1 S. 2 des Grundgesetzes Anwendung findet,dienen, finden die Vorschriften dieses Gesetzes keine Anwendung, soweit die Eigenart des Unternehmens oder des Betriebs dem entgegensteht. ...
- (2) Dieses Gesetz findet keine Anwendung auf Religionsgemeinschaften und ihre karitativen und erzieherischen Einrichtungen unbeschadet ihrer Rechtsform."

Kündigungsschutzgesetz

§ 1 (1) Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses gegenüber einem Arbeitnehmer, dessen Arbeitsverhältnis in demselben Betrieb oder Unternehmen ohne Unterbrechung länger als sechs Monate bestanden hat, ist rechtsunwirksam, wenn sie sozial ungerechtfertigt ist.

(2) Sozial ungerechtfertigt ist die Kündigung, wenn sie nicht durch Gründe, die in der Person oder in dem Verhalten des Arbeitnehmers liegen, oder durch dringende betriebliche Erfordernisse, die einer Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers in diesem Betrieb entgegenstehen, bedingt ist. ...

Erklärung der Bischöfe zum kirchlichen Dienst [27.6.1983]

Der Ständige Rat der Deutschen Bischofskonferenz hat folgende Erklärung beschlossen:

Der Heildienst der Kirche umfaßt die Verkündigung des Evangeliums, den Gottesdienst und die sakramentale Verbindung der Menschen mit Jesus Christus sowie den aus dem Glauben erwachsenden Bruderdienst. Um diese drei Grunddienste erfüllen zu können, braucht die Kirche die Mitarbeit nicht nur der Priester, Diakone und Ordensleute, sondern aller Gläubigen.

In welcher Weise dies geschieht, hängt von den jeweiligen Voraussetzungen und Möglichkeiten ab, die in den einzelnen Ländern gegeben sind. In der Bundesrepublik Deutschland konnten neben den nach wie vor vielen ehrenamtlichen Mitarbeitern in den beiden letzten Jahrzehnten trotz des Rückgangs der Zahl der Priester und Ordensleute die kirchlichen Dienste ausgeweitet und Laien verstärkt für den hauptberuflichen Einsatz gewonnen werden. Dies gilt für die sozialen Einrichtungen und für die Aufgaben im Bereich von Erziehung und Bildung ebenso wie für die übrigen Bereiche des pastoralen Dienstes.

Für alle, die im kirchlichen Dienst mitarbeiten, trägt die Kirche eine besondere Verantwortung, ob es sich um ehrenamtliche oder hauptberufliche Dienste, ob es sich um leitende oder ausführende Mitarbeit handelt. Schon aufgrund ihrer eigenen Soziallehre muß die Kirche darum bemüht sein, menschenwürdige Arbeitsverhältnisse und gerechte Lohnbedingungen zu schaffen und zu sichern.

Für den kirchlichen Dienst ergeben sich folgende Grundsätze:

1. Grundlage und Ausgangspunkt für die Gestaltung des kirchlichen Dienstes ist die Sendung der Kirche. Daraus ergibt sich als Eigenart des kirchlichen Dienstes seine religiöse Dimension. Diese muß für die arbeitsrechtlichen Beziehungen zwischen den kirchlichen Anstellungsträgern und den Mitarbeitern bestimmend sein; es genügt nicht, daß sie bloß mitbedacht wird.
2. Die Mitarbeit im kirchlichen Dienst erfordert ein Mitdenken und Mithandeln mit der Kirche. Es sind nicht allein Arbeitskraft, Funktion und Leistung gefragt, sondern wesentlich die Person selbst, die im Dienst der Kirche steht und auch Kirche nach außen verkörpert. Die Glaubwürdigkeit der Kirche, ihrer Einrichtungen und der verschiedenen Dienste hängt davon ab, ob die Mitarbeiter zu solcher Zusammenarbeit bereit sind.

Um ihre Sendung erfüllen zu können, muß die Kirche bei der Einstellung von Mitarbeitern darauf achten, daß sie die Eigenart des kirchlichen Dienstes bejahen und die Bereitschaft mitbringen, in ihrer persönlichen Lebensführung den Forderungen des Evangeliums zu entsprechen.

Die Eigenart des kirchlichen Dienstes erfordert auch von Nichtkatholiken, daß sie nicht den Wahrheiten und Werten des Evangeliums widersprechen, sondern sie achten und die daraus sich ergebende Ordnung anerkennen.

3. In der Bundesrepublik Deutschland besitzt die Kirche das verfassungsmäßig gewährleistete Recht, ihre Angelegenheiten selbständig innerhalb der Schranken des für alle geltenden Gesetzes zu regeln. Dies gibt der Kirche die Möglichkeit, im Hinblick auf die Besonderheiten des kirchlichen Dienstes die Arbeitsverhältnisse der Mitarbeiter zu regeln.
4. Dafür sind Modelle, die im außerkirchlichen Bereich in Geltung sind, nicht geeignet. Dies gilt auch für das Tarifvertragssystem, das auf der funktionalen Trennung von Arbeit und Kapital beruht und vom sozialen Interessengegensatz zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern bestimmt wird. Beim kirchlichen Dienst sind wesentliche Elemente dieses Tarifvertragssystems nicht gegeben. Vor allem stehen sich hier Anstellungsträger und Mitarbeiter nicht in der Weise gegenüber wie die Tarifpartner. Im kirchlichen Dienst sind alle Beteiligten, Dienstgeber in gleicher Weise wie Dienstnehmer, der religiösen Grundlage und Zielrichtung verpflichtet. Deshalb sind bei der Gestaltung des kirchlichen Arbeitsrechts Verfahrensregelungen geeignet, die dieser gemeinsamen Verpflichtung Ausdruck

verleihen und die Dienstgemeinschaft als maßgebendes Strukturelement begründen und fördern. Auch der Bischof, der die umfassende Verantwortung für das Heil der ihm anvertrauten Gläubigen trägt, kann nicht einfach als "Arbeitgeber" verstanden werden, wie ja auch die Mitarbeiter nicht nur eine funktionale Leistung erbringen, sondern auch an der religiösen Sendung der Kirche in den Einrichtungen, in denen sie mitwirken, teilhaben. Die Dienstgemeinschaft schließt die Existenz und Verfolgung unterschiedlicher Interessen - einen Grundkonsens aller über den kirchlichen Auftrag voraussetzend - bei Mitarbeitern und Dienstgebern nicht aus. Beide Seiten sind aber verpflichtet, auch in einer Auseinandersetzung Wege zur Einigung zu suchen. Arbeitskampf durch Streik oder Aussperrung ist mit den Grunderfordernissen des kirchlichen Dienstes unvereinbar. Deshalb hat die Kirche hier in den Kommissionen zur Ordnung des Arbeitsvertragsrechtes (KODA) eine eigene Regelung geschaffen.

5. Das kirchliche Arbeitsrecht muß außer den Erfordernissen, die durch die kirchlichen Aufgaben und Ziele gegeben sind, auch den Grundnormen gerecht werden, wie sie die katholische Soziallehre für die Arbeits- und Lohnverhältnisse herausgearbeitet hat. Jedem Mitarbeiter muß ein klar umschriebener Tätigkeitsbereich anvertraut werden, er muß gerecht bezahlt werden, und es muß für einwandfreie und gerechte Arbeitsbedingungen gesorgt werden.
6. Weil die Mitarbeiter die Erfüllung des kirchlichen Dienstes mitgestalten und mitverantworten und an seiner religiösen Grundlage und Zielbindung teilhaben, sollen sie auch aktiv an der Gestaltung und Entscheidung über die sie betreffenden Angelegenheiten mitwirken. Hierzu wurde für den kirchlichen Dienst die Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) erlassen. Die Mitarbeiter sollen die Möglichkeiten der MAVO nutzen und ihre Anliegen in der rechtlich vorgesehenen Weise zur Geltung bringen. Obgleich die Mitarbeiter selbst darüber entscheiden, ob eine Mitarbeitervertretung gebildet wird, ist der Dienstgeber im Rahmen der geltenden Regelung verpflichtet, daran mitzuwirken und etwa bestehende Hindernisse zu beseitigen. Er soll denjenigen, die ein solches Amt in der Mitarbeitervertretung übernehmen, Hilfen zur Wahrnehmung ihrer Aufgaben anbieten. Es ist das gute Recht der Mitarbeiter, über ihre Vertreter ihre Sorgen und Interessen vorzubringen. Pflicht des Dienstgebers ist es, die Mitarbeitervertretung hieran nicht zu hindern.
7. Die Mitarbeiter des kirchlichen Dienstes haben das Recht, in Ausübung der Koalitionsfreiheit Vereinigungen (Koalitionen) zu bilden, solchen Vereinigungen beizutreten und sich in ihnen zu betätigen.

Die Mitarbeiter sind berechtigt, innerhalb der kirchlichen Einrichtungen und Dienststellen für den Beitritt zu solchen Vereinigungen zu werben und zu diesem Zweck über die Vereinigungen zu informieren. Wegen der Zielsetzung des kirchlichen Dienstes kommen Beitritt und Betätigung nur hinsichtlich solcher Vereinigungen in Betracht, die keine kirchenfeindlichen Ziele verfolgen.

Bei der Betätigung für eine Vereinigung müssen die kirchlichen Mitarbeiter neben den allgemeinen arbeitsrechtlichen Begrenzungen auch die ihnen als Mitarbeitern des kirchlichen Dienstes obliegenden Grundverpflichtungen achten. Die Betätigung in einer Vereinigung darf nicht darauf gerichtet sein, die aufgrund des kirchlichen Selbstverständnisses und des verfassungsmäßigen Selbstbestimmungsrechts erlassenen Mitwirkungsregelungen des kirchlichen Dienstes zu bekämpfen oder außer Kraft zu setzen. Deshalb ist Werbung für Tarifvertrag und Streikrecht ausgeschlossen.

8. Bei ihrer Entscheidung für ein eigenes Arbeitsvertragsrecht hat sich die Kirche auch davon leiten lassen, daß die pastoralen ebenso wie die sozialen und karitativen Aufgaben nicht dadurch erfüllt werden, daß bestimmte Leistungen von kirchlichen Einrichtungen angeboten werden, die genauso gut auch von anderen Einrichtungen und Unternehmen bereitgestellt werden könnten. Entscheidend ist für den kirchlichen Dienst, daß die religiöse Dimension, der Auftrag Jesu Christi und damit auch die Verwirklichung des Auftrages Christi durch die Kirche selbst sichtbar werden. Wenn Eltern ihre Kinder in eine katholische Schule schicken, dann haben sie ein Recht darauf, daß dort nicht nur pädagogisch gut gearbeitet und ein ordentlicher Religionsunterricht erteilt wird, sondern daß Erziehung und Bildung ganzheitlich das christliche Menschen- und Gesellschaftsverständnis entfalten

und vermitteln. Wenn Menschen ein katholisches Krankenhaus aufsuchen, dann erwarten sie nicht nur eine auf der Höhe der Zeit stehende ärztliche und pflegerische Versorgung. Vielmehr sollen sie die Nächstenliebe spüren und den christlichen Glauben als Lebenshilfe erfahren.

Erfahrbar wird die religiöse Dimension in kirchlichen Einrichtungen dadurch, dass einerseits ihre Struktur und Zielsetzung an der katholischen Glaubens- und Sittenlehre ausgerichtet sind, daß andererseits alle Beteiligten, leitende und ausführende Mitarbeiter, bereit sind, durch ihr Verhalten und Handeln die Wahrheiten und Werte des Evangeliums, welche die Kirche verbürgt und die die religiöse Grundlage des kirchlichen Dienstes ausmachen, bezeugen. Nur so kann die Kirche ihren Dienst an den Menschen glaubwürdig erfüllen.

9. Damit die Mitarbeiter Sinn, Ziel und Struktur des kirchlichen Dienstes und ihre Aufgabe besser erkennen, kommt der Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter große Bedeutung zu. Sie müssen mit den funktionalen, aber genauso mit den grundlegenden Erfordernissen ihres Dienstes vertraut gemacht werden. Das bedeutet, daß ihr Interesse nicht nur für die fachliche und berufliche Weiterbildung, sondern ebenso für die Frage des Glaubens und der Wertorientierung gestärkt werden muß. Ohne die den Diensten der Kirche eigene Spiritualität würde es den Mitarbeitern an innerer Kraft fehlen.

Daraus ergibt sich die Verpflichtung der Kirche, die Aus- und Fortbildung anzuregen und intensiv zu fördern.

10. Der kirchliche Dienst muß auch getragen sein von der Zusammenarbeit zwischen den hauptberuflichen und den ehrenamtlichen Kräften. Ohne die ehrenamtlich Tätigen könnte die Kirche ihre Aufgaben nicht erfüllen. Sie geben mit ihrem Einsatz eine Ermutigung, sie stützen und bestärken die anderen Mitarbeiter. Sie tragen dazu bei, daß im Alltag der kirchlichen Dienste die missionarische Kraft nicht erlahmt. Auch ihnen sollten Möglichkeiten der Weiterbildung in Fragen ihres Dienstes und des Glaubens sowie Hilfen in der Lebensführung angeboten werden. Auch die hauptberuflich Tätigen sollen dafür gewonnen werden, über ihren beruflichen Dienst hinaus bei der Verwirklichung der Aufgaben der Kirche aus freien Stücken mitzuarbeiten.

Aus: Die deutschen Bischöfe, Heft 35